



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

**การดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำ
รับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 5 เดือนแรก
ปีงบประมาณ 2566 ศูนย์อนามัยที่ 6**

บทสรุป

การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมอนามัยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง) (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖) และกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “สร้างสังคมรอบรู้ สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน” เป้าประสงค์หลัก คือ “ประชาชนสุขภาพดี ภาควิชาการ และเจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบอนามัยยั่งยืน” แผนยุทธศาสตร์กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ เป้าประสงค์ ๔๕ ตัวชี้วัด และมีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากแผนยุทธศาสตร์ ตั้งแต่ระดับกรมสู่ระดับ Cluster ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมาย

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากแผนยุทธศาสตร์ระดับกรมและระดับหน่วยงาน ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย จำนวน ๔ ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด ตามบทบาทหน้าที่ และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับกรมอนามัย ระดับหน่วยงาน โดยมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกรมสู่หน่วยงาน ระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงาน และระดับกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล หน่วยงานวิเคราะห์การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานลงสู่ระดับกลุ่มงาน (เอกสารหมายเลข ๑) เพื่อให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) หัวหน้ากลุ่มงานมอบให้บุคลากรในกลุ่มจัดทำแบบมอบหมายงาน (เอกสารหมายเลข ๓) และแผนพัฒนารายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๔) เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามเอกสาร หมายเลข ๓, ๔ ทั้ง ๒ รอบ คือ รอบ ๕ เดือนแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) และ รอบ ๕ เดือนหลัง (๑ มีนาคม - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๕ เดือนแรก ตัวชี้วัดนโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด ๑.๑ (๔.๖๐๑๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๒ (๔.๗๘๓๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๓ (๔.๘๖๙๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๔ (๕.๐๐๐๐ คะแนน) และ ๑.๕ (๔.๙๕๓๘ คะแนน) และตัวชี้วัดภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน ทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด ๒.๒, ตัวชี้วัด ๒.๔ และตัวชี้วัด ๒.๑ (๔.๘๐๐๐ คะแนน), ตัวชี้วัด ๒.๓ (๔.๙๘๐๐ คะแนน) ภาพรวมศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการได้ ๔.๘๘๗๕ คะแนน

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๕ เดือนแรก ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการได้เป็นลำดับที่ ๑ ในส่วนภูมิภาค และมีแนวโน้มการดำเนินงานผ่านค่าเป้าหมายตามเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนดเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมอนามัยปรับเกณฑ์การวัดผลของตัวชี้วัดใน ระดับที่ ๔ ผลผลิต และระดับที่ ๕ ผลลัพธ์ และลดขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC ๔.๐) มีการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการในระบบ DOC งบประมาณ รวมถึงศูนย์อนามัยที่ ๖ มีการเตรียมความพร้อมและประชุมวางแผนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดมีความรู้ เข้าใจ ในรายละเอียดเกณฑ์ตัวชี้วัดเชิงลึก จึงสามารถวิเคราะห์ นำความรู้ที่ใช่มำหนดมาตรการและวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) กำกับกับการดำเนินงาน และที่สำคัญมีการประชุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน ทำให้ได้ผลผลิต และผลลัพธ์เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

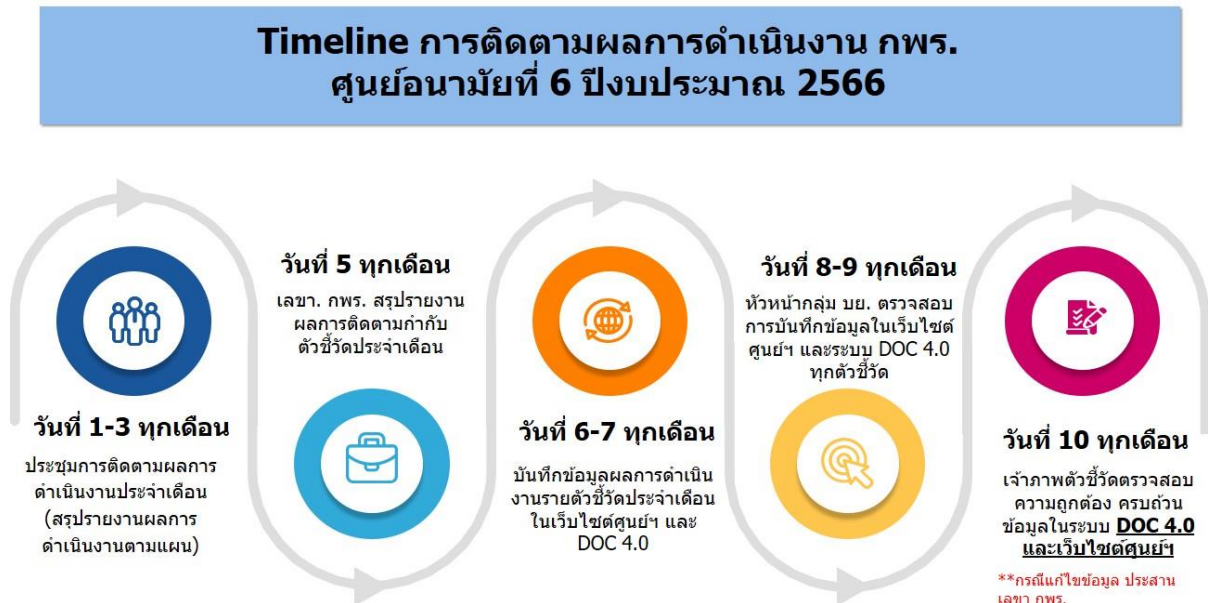
ศูนย์อนามัยที่ ๖ จัดพิธีลงนามตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ นำโดย นางศิริพร จริยาจรีวัฒนา รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ เป็นประธานพิธีลงนามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมลงนามระหว่างรักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ กับหัวหน้ากลุ่มงานในหน่วยงาน พร้อมทั้ง ถ่ายทอดและชี้แจงเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับหน่วยงานสู่ระดับกลุ่มงาน และสร้างความเข้าใจต่อการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ศูนย์อนามัยที่ ๖



ประชุมกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๖ รอบ ๕ แรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) มีการรายงานติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน และระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC ๔.๐) ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

การขับเคลื่อนองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐

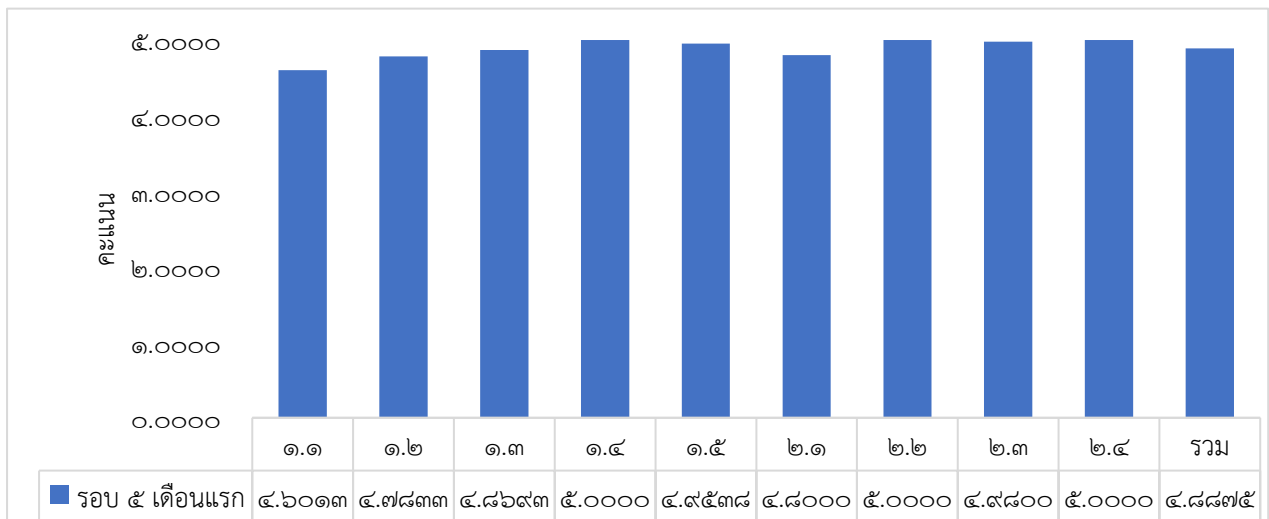


ผลการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จากผลการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนแรก พบว่า ตัวชี้วัดนโยบายสำคัญ แรงจูงใจ ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด ๑.๑ (๔.๖๐๑๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๒ (๔.๗๘๓๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๓ (๔.๘๖๙๓ คะแนน), ตัวชี้วัด ๑.๔ (๕.๐๐๐๐ คะแนน) และ ๑.๕ (๔.๙๕๓๘ คะแนน) และตัวชี้วัดภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้คะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐ คะแนน ทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด ๒.๒, ตัวชี้วัด ๒.๔ และตัวชี้วัด ๒.๑ (๔.๘๐๐๐ คะแนน), ตัวชี้วัด ๒.๓ (๔.๙๘๐๐ คะแนน) ภาพรวมศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการได้ ๔.๘๘๗๕ คะแนน

สรุปผลการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ดำเนินการในรอบ ๕ เดือนแรก มีแนวโน้มการดำเนินงานผ่านค่าเป้าหมายตามเกณฑ์เป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดเพิ่มขึ้น และหลังจากการอุทธรณ์ได้คะแนนเพิ่มขึ้น เนื่องจากตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อุทธรณ์ในระดับที่ ๑ Assessment มีการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และมีความรู้ที่นำมาใช้ ปรากฏชัดเจนในหลักฐาน ในระบบติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC ๔.๐) และตัวชี้วัด ๑.๑ ส่วนกลางมีการปรับคะแนนเพิ่มในระดับที่ ๔ เป็นข้อมูลผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ จึงทำให้ได้คะแนนในระดับหน่วยงานเพิ่มขึ้น

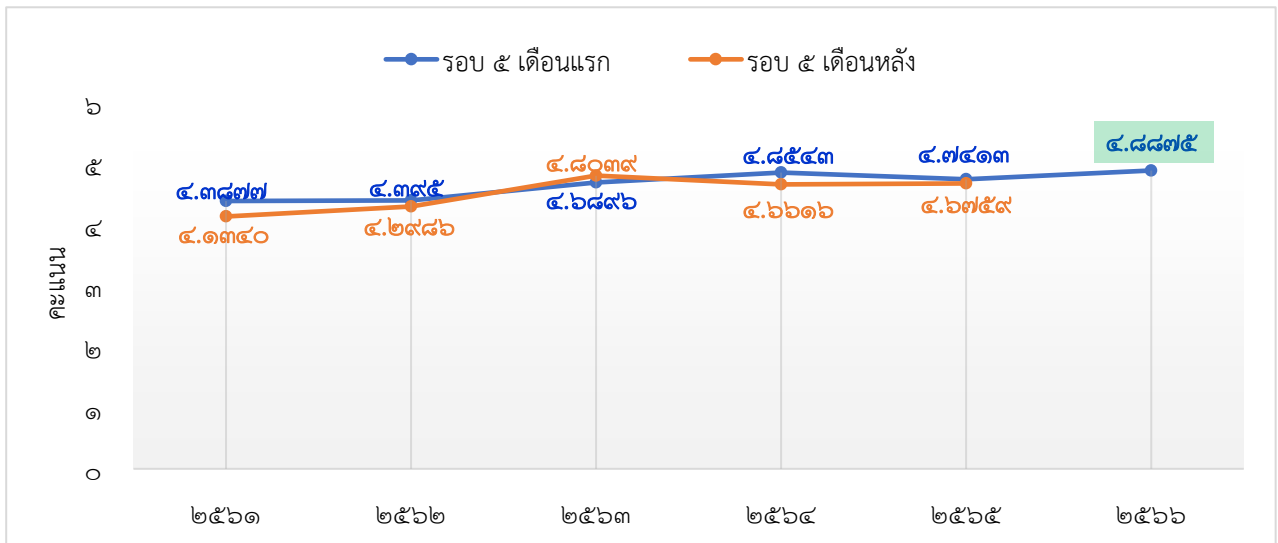
แผนภูมิที่ ๑ การดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC ๔.๐) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ มีการวิเคราะห์ระบบการดำเนินงานที่ผ่านมาและวางแผนระบบการดำเนินงานทุกปี มีการดำเนินงานตามนโยบาย กพร. ๔.๐ สามารถใช้ข้อมูลออนไลน์เป็นหลักฐานประกอบการรายงาน และสามารถรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินงานรายเดือนได้ครบถ้วนตามเวลาที่กำหนดทุกเดือน ทำให้ระบบการดำเนินงานการปฏิบัติราชการได้ดีและมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก และรอบ ๕ เดือนหลัง การดำเนินงานตัวชี้วัดได้ตามค่าเป้าหมายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นชัดเจน คือ ๔.๘๘๗๕ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับรอบ ๕ เดือนแรก ย้อนหลัง ๕ ปี ได้คะแนนเพิ่มอย่างต่อเนื่อง แต่รอบ ๕ เดือนหลัง ได้คะแนนน้อยกว่า รอบ ๕ เดือนแรกทุกปี ยกเว้น ปี ๒๕๖๓ เนื่องจากมีการคิดคะแนนระดับที่ ๑ - ๓ ในรอบ ๕ เดือนแรก และคิดคะแนน ระดับที่ ๔ - ๕ ของรอบ ๕ เดือนแรกรวมกับคะแนน รอบ ๕ เดือนหลัง ทั้งหมด (ปรับระบบเงินเดือน) จึงทำให้รอบ ๕ เดือนหลัง ของปี ๒๕๖๓ เพิ่มสูงกว่ารอบ ๕ เดือนแรกของทุกปี และพบคะแนน รอบ ๕ เดือนหลัง น้อยกว่า รอบ ๕ เดือนแรกทุกปี

แผนภูมิที่ ๒ การดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖



ที่มา : ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC ๔.๐) วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. แต่ตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อทำให้เกิดการขับเคลื่อนและความชัดเจนในการดำเนินงาน
๒. คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี ประกอบด้วยผู้บริหาร คณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และทีมเลขามีการเตรียมความพร้อมประชุมวางแผนการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและนอกองค์กร
๓. มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทราบความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและออกแบบรูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสม
๔. การวิเคราะห์และวางแผนแนวทางการดำเนินงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
๕. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดมีความรู้ เข้าใจ ในรายละเอียดเกณฑ์ตัวชี้วัดเชิงลึก และมีการดำเนินการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานทุกเดือน รวมถึงการนำด้วยนโยบาย กพร. ๔.๐ เน้นการใช้เทคโนโลยีมากขึ้น
๖. กพร. กรมอนามัยมีการปรับเกณฑ์การวัดผลเป็น ระดับที่ ๔ ผลผลิต และระดับที่ ๕ ผลลัพธ์

ข้อเสนอแนะ

ระดับกรม

๑. เกณฑ์การประเมินควรมีรายละเอียด และแนวทางการประเมินหรือหลักฐานที่ชัดเจน ไม่ควรตัดคะแนนนอกเหนือจากเกณฑ์การประเมินที่กำหนด
๒. สามารถส่งออกข้อมูลแผนการขับเคลื่อน/ผลการดำเนินงาน ในระบบ DOC ได้

ระดับหน่วยงาน

๑. ออกแบบระบบให้สอดคล้องกับปัญหา เพื่อวางแผนแก้ไขปัญหาให้เห็นผลลัพธ์เชิงประจักษ์และเป็นการพัฒนาผลผลิตเชิงคุณภาพมากขึ้น
๒. ควรมีการสอบทานการจัดทำข้อมูลและการรายงานผลในระบบ DOC เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามเกณฑ์ตัวชี้วัด และทำความเข้าใจ Template อย่างละเอียด
๓. ดำเนินการตาม Timeline ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่วางไว้ เช่น กำหนดวันในการจัดส่งข้อมูล
๔. การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการควรรายงานหลังจากดำเนินการเสร็จสิ้น ๒ วัน หรือภายในวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป

รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ศูนย์อนามัยที่ ๖
รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	รอบ ๕ เดือนแรก	
		ก่อนยุทธศาสตร์	หลังยุทธศาสตร์
๑.๑	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	๔.๕๙๓๑	๔.๖๐๑๓
๑.๒	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	๔.๖๘๓๓	๔.๗๘๓๓
๑.๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน	๔.๘๖๙๓	๔.๘๖๙๓
๑.๔	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
๑.๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๔.๙๕๓๘	๔.๙๕๓๘
๒.๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๔.๘๐๐๐	๔.๘๐๐๐
๒.๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
๒.๓	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๔.๙๘๐๐	๔.๙๘๐๐
๒.๔	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
รวม		๔.๘๗๕๕	๔.๘๘๗๕

ภาคผนวก

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕
รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์สุทัศน์	ไชยยศ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖
๒. นางศิริพร	จริยาจิรวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสุณีย์	เชื้อสุวรรณชัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นางปานิสร	สิทธินาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวลลิตา	สุกแสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวภัทรพร	บุตรดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวอนูธิดา	ศรีนาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางปภาวดี	อ่อนน้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวพรวิมล	นภาศัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวชนิษฐา	สมตั้ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวสุปิณา	พลศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสลิลทิพย์	โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวรัตดา	สระเสส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕. นายวิษณุ	วนวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวอุไรภักดิ์	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางนงลักษณ์	สุขเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางวิริสา	คุณากรธำรง	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๕. นางอารยา	เกษมสำราญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวปวีณภัสสร	คล้าศิริ	นักโภชนาการชำนาญการ
๗. นางสาววนิดา	ราชมี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวสุพิชชา	ปาปะไพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นายชินวัตร	ป่าอ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวธนภรณ์	อินทร์โสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวพัชรา	พลเยี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวณัฐมน	เดชคำภู	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๓. นายอนุชา	เผยฉวี	นักวิชาการพัสดุ

๑๔. นายคุณากร	เหลื่องรุ่งอุดม	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕. นางสาวพรพิมล	รัตนตรัยดำรง	บรรณารักษ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายบุญนาม	งามศิริ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นางรติรัตน์	วัฒนาสกุลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวสุพัตรา	สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาววรารัตน์	เหล่าสูง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางสาวลำไย	ศรีศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นางสาวธัญติการ์	เชมรุจิกาญจน์	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า นายแพทย์อรุณพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย มอบแนวทางการให้บริการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ เนื่องจากบริบทพื้นที่การให้บริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเข้าถึงยาก ผู้ใช้บริการจำเป็นต้องมียานพาหนะในการเดินทางมาใช้บริการ และฝากกรมอนามัยพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร เส้นทางบริเวณชายหาด มอบหมายผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนดำเนินงานต่อไป

ด้านการให้บริการ เน้นการดูแลการคลอดก่อนกำหนด (Preterm Labor) และการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น (Teenage pregnancy) รวมถึงการตรวจพัฒนาการเด็ก ให้เป็นตัวหลักในการให้บริการ ข้อดี คือ ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้มากกว่าโรงพยาบาลศูนย์หรือโรงพยาบาลจังหวัด

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้นโยบาย ททท. คือ ทำ หัน ที่ ทำทุกที่ ทำ และพัฒนา

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

- **ตัวชี้วัด ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย**
ระดับที่ ๑ Assessment

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (รายงานตามระบบ กพร.)

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web->

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

ระดับที่ ๓ Management and Governance

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๗ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้

๑. ชี้แจงนโยบายในการส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารกเขตสุขภาพที่ ๖
๒. ประชุมทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดา เขตสุขภาพที่ ๖
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยบริการจัดบริการฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย
๔. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการฯ แก่จังหวัดในเขตที่รับผิดชอบ
๕. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการเตรียมความพร้อมก่อนสมรสและก่อนมีบุตร
๖. คัดเลือกสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย เข้าร่วมยกระดับคุณภาพตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) และเป็นต้นแบบโรงเรียนพ่อแม่ และต้นแบบด้านสุขภาพช่องปาก
๗. สนับสนุนให้เกิดมมนมแม่ในสถานประกอบการ

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประชานการประชุม กล่าวว่า แรงดำเนินการในหญิงตั้งครรภ์และเด็กอายุ ๓ ปี ให้ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ในการดำเนินงานร่วมกับพื้นที่ที่ควรเน้น

การสร้างสุขภาพคนรุ่นใหม่ให้มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดี โดยมี Know how ในการดำเนินงาน และขับเคลื่อนให้พื้นที่เข้าใจความสำคัญในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

- **ตัวชี้วัด ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น**
ระดับที่ ๑ Assessment

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๒/๑.๑.pdf>

๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๒/๑.๒.pdf>

๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) *(รายงานตามระบบ กพร.)*

ระดับที่ ๒ Advocacy/ Intervention

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๒/๒.๑.pdf>

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๒/๒.๒.pdf>

ระดับที่ ๓ Management and Governance

๓.๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น **สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๔ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้**

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการแผนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๖ ปี ๒๕๖๖

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักเรียนแกนนำ เด็กไทยทำได้ สูโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานแก้ไขปัญหสุขภาพเด็กวัยเรียน

๔. ประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด

๓.๒ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๒/๓.๒.pdf>

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า จากการจัดประชุม ควรมีการประเมินผลลัพธ์ในการดำเนินงาน วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะเด็กรุ่นใหม่มีความต้องการอย่างไร เพื่อแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

● **ตัวชี้วัด ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน**

ระดับที่ ๑ Assessment

๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๑.๑.pdf>

๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๑.๒.pdf>

๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) *(รายงานตามระบบ กพร.)*

ระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention

๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด [https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-](https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๒.๑.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๒.๑.pdf](https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๒.๑.pdf)

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด [https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-](https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๔.๒.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๔.๒.pdf](https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑๑๓c๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๓/๔.๒.pdf)

ระดับที่ ๓ Management and Governance

๓.๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยทำงาน **สรุปผลการดำเนินงานตามแผนเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๖ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้**

๑. ประชุมพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยทำงานและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดี
๒. ประชุมขับเคลื่อนการใช้ Digital Health Platform การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน (ระบบออนไลน์)
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน ๑๐ package เขต ๖
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน เขต 6 (ระบบออนไลน์)

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานธรรมนูญสุขภาพพระสงฆ์แห่งชาติ
เขตสุขภาพที่ ๖ ปี ๒๕๖๖
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ “พระคิลานุปัฏฐาก” (พระอาสาสมัครส่งเสริม
สุขภาพประจำวัด - อสว.) จ.ชลบุรี
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบข้อมูลวัดส่งเสริมสุขภาพและพระคิลานุปัฏฐาก
เขตสุขภาพที่ ๖ (ระบบออนไลน์)
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบ/กลไกการเฝ้าระวังด้านทันตสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน
เขตสุขภาพที่ ๖

๓.๒ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๔/๓.๒.pdf>

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า ติดตามดำเนินการความช่วยเหลือกลุ่มผู้สูงอายุ ในการได้รับงบประมาณจากภาครัฐ โดยจัดลำดับความสำคัญในกลุ่มติดบ้าน ติดเตียง ติดสังคม วัตถุประสงค์ในการเขียนโครงการ ควรมองถึงผลลัพธ์ระยะยาว เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพที่ดีขึ้น

● ตัวชี้วัด ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ระดับที่ ๑ Assessment

- ๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์
<https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๕/๑.๑.pdf>
- ๑.๒ ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด
<https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๕/๑.๒.pdf>
- ๑.๓ ทำเนียบผู้รับบริการ (C) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (รายงานตามระบบ กพร.)

ระดับที่ ๒ Advocacy/Intervention

- ๒.๑ มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๑.๕/๒.๑.pdf>

๒.๒ แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๐x๐af๑๗ef๔๘๘๗๑๓๗๑๒๑๓๗๕๑๗boe๑๓๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๕/๔.๒.pdf>

ระดับที่ ๓ Management and Governance

๓.๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือนและนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม **สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้**

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการคุณภาพน้ำบริโภคสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๒. สนับสนุน กำกับ ติดตาม การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สนับสนุน กำกับ ติดตาม การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๓.๒ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๐x๐af๑๗ef๔๘๘๗๑๓๗๑๒๑๓๗๕๑๗boe๑๓๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๑.๕/๓.๒.pdf>

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า เร่งดำเนินการตามที่นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย ให้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร และเส้นทางบริเวณชายหาด

ภารกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัย

- **ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ระดับที่ ๑ Assessment

- รายงานการประชุม แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ร่วมวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน มีรายงานการประชุม ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๐x๐af๑๗ef๔๘๘๗๑๓๗๑๒๑๓๗๕๑๗boe๑๓๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/๑.๑.๑.pdf>

ครั้งที่ ๒ <https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๐x๐af๑๗ef๔๘๘๗๑๓๗๑๒๑๓๗๕๑๗boe๑๓๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/๑.๑.๒.pdf>

ครั้งที่ ๓

๑. กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน
๒. กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
๓. กิจกรรมที่ ๓ ประชุมชี้แจงขับเคลื่อนองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมที่ ๔ จัดทำคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน
๕. กิจกรรมที่ ๕ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ปี พ.ศ.๒๕๖๖
๖. กิจกรรมที่ ๖ จัดทำมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน
๗. กิจกรรมที่ ๘ ประกาศนโยบาย “องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ”
๘. กิจกรรมที่ ๙ จัดพิธีลงนามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๖
๙. กิจกรรมที่ ๑๐ จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กรงานพัฒนาบุคลากร HR/HL “การอวยพรวันเกิดบุคลากร”
๑๐. กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมให้ความรู้ด้านวิชาการในรายการคุยหลังข่าว

ในเดือนตุลาคม – เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีเป้าหมายกิจกรรมจำนวน ๓๒ กิจกรรม สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายกิจกรรม จำนวน ๓๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ส่งไฟล์ Excel ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดผลผลิต ๑๖ ตัวชี้วัด บันทึกข้อมูลในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ส่งหลักฐานผลการดำเนินงาน เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- นัดประชุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- มอบหมายเลขา กพร. รวบรวม SOP ตัวชี้วัด ๑.๑ – ๑.๕ เสนอผู้อำนวยการลงนาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.



นางปภาวดี อ่อนน้อม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางสาวพรวิมล นภาศัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สรุปรายงานการประชุม

นางสาวอุริรักษ์ พรหมมินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕
รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖

ผู้มาประชุม

๑. นางศิริพร	จริยาจิรวัดนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุณีย์	เชื้อสุวรรณชัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวภูริรักษ์	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔. นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางปาณิสรา	สิทธินาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางนงลักษณ์	สุขเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นางวิสา	คุณากรธำรง	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาววนิดา	ราชมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางสาวปวีณภัสสร	คล้าศิริ	นักโภชนาการชำนาญการ
๑๑. นางสาวภัทรพร	บุตรดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวสุพิชชา	ปาปะไพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นายชินวัตร	ป่าอ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๔. นางปภาวดี	อ่อนน้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวพรวิมล	นภาศัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวสุปวีณา	พละศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวรัตดา	สระเสส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๘. นายวิชญ์	วนวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายสุทัศน์	ไชยยศ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖
๒. นางสาวลลิตา	สุกแสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางอารยา	เกษมสำราญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสาวอนุดิตา	ศรีนาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางสาวชนิษฐา	สมตั้ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นางสาวธนภรณ์	อินทร์โสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นางสาวพัชรา	พลเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางสาวสลิลทิพย์	โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นางสาวณัฐมน	เดชคำภู	นักวิชาการการเงินและบัญชี

๑๐.นายอนุชา	เผยฉวี	นักวิชาการพัสดุ
๑๑.นายคุณากร	เหลื่องรุ่งอุดม	นักทรัพยากรบุคคล
๑๒.นางสาวพรพิมล	รัตนตรัยดำรง	บรรณารักษ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธัญพร	อศัลย์เศรษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางสาวเลขญา	วัฒน์ชัยพนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓. นางสาวสุพัฒตรา	สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาวเพ็ญลักษณ์	สุดลอย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางสาวเมธพร	สุนทรธนาโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวณัฐพันธ์	เพ็งกรุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางรติรัตน์	วัฒนาสกุลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางสาวมณีนุช	เสียงพานิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นายณัฐวุฒิ	การณเกียรติกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๐.นางสาวธัญทิการ	เขมรจุฑาญจน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑.นางสาวดรุณี	ศรีประดู่	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า มอบหมายให้ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการจัดทำเอกสารหมายเลข ๒ ส่งให้ นายคุณากร เหลื่องรุ่งอุดม ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เอกสารหมายเลข ๓, ๔ ส่งให้หัวหน้ากลุ่มและบันทึกในระบบ และมอบให้หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน เป็นผู้ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในเว็บไซต์ศูนย์ฯ และระบบ DOC ๔.๐ ทุกตัวชี้วัด ภายในวันที่ ๘ - ๙ ของทุกเดือนตาม Timeline เพื่อให้การรายงานถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประกายพสุกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม ได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

● ตัวชี้วัด ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย สรุปลผลการดำเนินงานตามแผนเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)

๑. กิจกรรมที่ ๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานคณะกรรมการสตรีและเด็กปฐมวัย MCH BOARD เขตสุขภาพที่ ๖
๒. กิจกรรมที่ ๔ กำกับติดตามและสนับสนุนให้เครือข่ายมีการจัดระบบบริการตามมาตรฐานด้านอนามัยแม่และเด็ก (การประเมินมาตรฐานด้านอนามัยแม่และเด็ก)
๓. กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยบริการจัดบริการฝากครรภ์คุณภาพสำหรับประเทศไทย (PPA)
๔. กิจกรรมที่ ๖ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มแม่และเด็กร่วมกับภาคีเครือข่าย
๕. กิจกรรมที่ ๙ สำรวจข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ของหน่วยบริการในแต่ละจังหวัด
๖. กิจกรรมที่ ๑๑ พัฒนา Best Practice ด้านการเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์ - จัดอบรมครอบครัวใหม่และแกนนำ อสม. ประจำตำบล ตามหลังสูตรการเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์และการสร้างครอบครัวพลังบวก
๗. กิจกรรมที่ ๑๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนสมรสและก่อนมีบุตร
๘. กิจกรรมที่ ๑๕ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการยกระดับคุณภาพ สพด.๔D และสนับสนุนบริการวิชาการในการดำเนินงานตามแผนยกระดับคุณภาพ สพด.๔D และภาคี เครือข่ายร่วมกำกับติดตามการดำเนินงานฯและเยี่ยมเสริมพลังฯ
๙. กิจกรรมที่ ๑๙ ร่วมการประชุมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเลี้ยงดูเด็กแก่พ่อแม่ และผู้ปกครอง ในพื้นที่ต้นแบบโรงเรียนพ่อแม่ ใน สพด.
๑๐. กิจกรรมที่ ๒๔ ติดตามเฝ้าระวังพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประสานการประชุม กล่าวว่า มอบ บย. เช็กผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่

● **ตัวชี้วัด ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น สรุปลผลการดำเนินงานตามแผน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๓ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น)

๑. กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมติดตาม ประเมินรับรองโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ/เครือข่ายเด็กไทยพินดี
๒. กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด
๓. กิจกรรมที่ ๑๓ พัฒนาเครือข่ายบริการยุติการตั้งครรภ์ที่ปลอดภัย

ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า มอบ บย. เช็กผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่

● **ตัวชี้วัด ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยทำงาน สรุปลผลการดำเนินงานตามแผน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยทำงาน)

๑. กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร แกนนำส่งเสริมสุขภาพครอบครัว ชุมชน เขตสุขภาพที่ ๖
๒. กิจกรรมที่ ๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชน/หมู่บ้านไอโอดี

ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า มอบ บย. เช็กผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่

● **ตัวชี้วัด ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มผู้สูงอายุ สรุปลผลการดำเนินงานตามแผน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มผู้สูงอายุ)

๑. กิจกรรมที่ ๕ อบรมฟื้นฟูผู้จัดการระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Care Manager เขตสุขภาพที่ ๖
๒. กิจกรรมที่ ๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ "พระคิลานุปัฏฐาก" (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด - อสว.) จ.ชลบุรี

● **ตัวชี้วัด ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม สรุปลผลการดำเนินงานตามแผน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม)

๑. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา เฝ้าระวัง สนับสนุน กำกับติดตาม ตรวจประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN HEALTH HOTEL) ในแหล่งท่องเที่ยว

๔. ดำเนินการตามแผนในไตรมาสที่ ๑ ของแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กร คัดเลือกคนดีศรีอนามัยดีเด่นของศูนย์อนามัยที่ ๖ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ผลการคัดเลือกฯ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประเภทวิชาการ ได้แก่ ๑) นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา ๒) นางสาวภูริรักษ์ พรหมมินทร์ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวปานฝัน ลูกฟัก กลุ่มที่ ๓ ลูกจ้างประจำ หรือ พกส. ได้แก่ นางอรอนงค์ พวกเกาะ กลุ่มที่ ๔ พนักงานราชการ ได้แก่ นายอนุชา เพณฉวี

- **ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)**

ระดับที่ ๓ Management and Governance

รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ มีแผนดำเนินการจำนวน ๕ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑๐ จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กรงานพัฒนาบุคลากร HR/HL “การอวยพรวันเกิดบุคลากร” <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔d๔๗๑amc๒d๑m๑๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๒.๒/d๔/๔.๓.pdf>
๒. กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ HR/HL ศูนย์อนามัยที่ ๖ <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔d๔๗๑amc๒d๑m๑๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๒.๒/d๔/๔.๑.pdf>
๓. กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔d๔๗๑amc๒d๑m๑๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๒.๒/d๔/๔.๒.pdf>
๔. กิจกรรมที่ ๑๗ เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔d๔๗๑amc๒d๑m๑๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๒.๒/d๔/๔.๕.pdf>
๕. กิจกรรมที่ ๒๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บไซต์และไลน์ออสส่งเสริมสุขภาพ ให้กับพื้นที่สำนักงานสาธารณสุข ในเขต ๘ จังหวัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔d๔๗๑amc๒d๑m๑๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖ร๑/๒.๒/d๔/๔.๔.pdf>

ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า
 ให้นำเสนอผลงานวิจัยที่ผ่านคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ (EC) แล้ว ในที่ประชุม ซึ่งขณะนี้
 มีผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ที่ผ่าน EC ได้แก่ ๑) สถานการณ์การตายมารดา เขตสุขภาพที่ ๖ และ ๒) ภาวะสุขภาพ
 ของเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ ๖

- **ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ**

ระดับที่ ๑-๓ Management and Governance

ผลการดำเนินงานเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ มีการจัดทำรายงานสถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณราย
แผนงบประมาณให้ผู้บริหารรับทราบทุกวันทำการ จัดทำงบประมาณคงเหลือทุกสัปดาห์ ให้ผู้บริหารรับทราบ
และรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูล
อัปโหลดขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน

[illegible]

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ภาพรวม มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๔๐.๖๒ งบดำเนินงาน มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๓๕.๘๒ และงบลงทุน มีผลเบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐

ข้อเสนอนี้แนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประสานการประชุม กล่าวว่า ศูนย์อนามัยที่ ๖ ได้รับงบประมาณเหลือจ่าย เมื่อต้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ทำให้เพิ่มฐานการคำนวณร้อยละผลการเบิกจ่ายของศูนย์ฯ ให้กลุ่มอำนวยการ คาดคะเนผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ สิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ว่าสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดได้หรือไม่ และในขณะนั้นปฏิบัติงานของศูนย์มีงบประมาณคงเหลือประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ซึ่งไม่พอกับค่าใช้จ่ายพื้นฐาน จึงต้องดำเนินการของบประมาณในไตรมาสที่ ๓ จากกรมอนามัย เพื่อมาขับเคลื่อนงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของศูนย์อนามัยที่ ๖

- **ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ระดับที่ ๑-๓ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕) มีกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๒ กิจกรรม ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๕๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๘ ส่วน ๑ กิจกรรม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ได้แก่ ประชุม ขั้วเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของ พื้นที่ - จัดประชุมคณะกรรมการสาธารณสุขอำเภอ ครั้งที่ ๑ เนื่องจากจังหวัดไม่พร้อมดำเนินการ ทำให้ กิจกรรมต้องเลื่อนระยะเวลาดำเนินการออกไป (ข้อมูลจากระบบ DOC ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)

ประชาสัมพันธ์ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖ สามารถรายงานที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๖ ตามหนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ หนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ มีการปรับแผนกิจกรรม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ โครงการ
ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประสานการประชุม กล่าวว่า ให้
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย พ.ศ.
๒๕๖๖ ในกลุ่มไลน์คกก. ติดตาม กพร. หลังการประชุมเสร็จสิ้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๖
- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ กพร. กรมอนามัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ส่งหลักฐานผลการดำเนินงาน เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
- นัดประชุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. เดือนมกราคม ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ส่งสไลด์การนำเสนอก่อนการประชุม ๑ วัน หรือไม่เกิน ๐๘.๐๐ น. ของวันประชุมฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางปภาวดี อ่อนน้อม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางสาวพรวิมล นภาศัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สรุปรายงานการประชุม

นางสาวภุริรักษ์ พรหมมินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนมกราคม ๒๕๖๖
รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกายพญักษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทัศน์	ไชยยศ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖
๒. นางศิริพร	จริยาจิรวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางปานิสรา	สิทธินาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางนงลักษณ์	สุขเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวลลิตา	สุกแสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวปวีณภัสสร	คล้าศิริ	นักโภชนาการชำนาญการ
๘. นางสาววนิดา	ราชมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางสาวภัทรพร	บุตรดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐. นายชินวัตร	ป่าอ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑.นางปภาวดี	อ่อนน้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒.นางสาวพรวิมล	นภาศัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓.นางสาวธณภรณ์	อินทร์โสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๔.นางสาวสุปวีณา	พลศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๕.นางสาวพัชรา	พลเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๖.นางสาวสลิลทิพย์	โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวสุณีย์	เชื้อสุวรรณชัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวภูริภักดิ์	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางวิริสา	คุณากรธำรง	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๕. นางอารยา	เกษมสำราญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวอนูธิดา	ศรีนาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางสาวสุพิชชา	ปาปะไพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวชนิษฐา	สมตั้ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นางสาวรัตดา	สระเสส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๐.นางสาวณัฐมน	เดชคำภู	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๑.นายอนุชา	เผยฉวี	นักวิชาการพัสดุ

๑๒. นายคุณากร	เหลื่องรุ่งอุดม	นักทรัพยากรบุคคล
๑๓. นายวิชณุ	วนวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๔. นางสาวพรพิมล	รัตนตรัยดำรง	บรรณารักษ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธัญพร	อศัลย์เศรษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางสาวมณีนุช	เสียงพานิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓. นางสาวเลขญา	วัฒน์ชัยพนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางสาวสุพัฒตรา	สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางสาวเพ็ญลักษณ์	สุดลอย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวเมธพร	สุนทรธนาโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางสาววิภารัตน์	ชาภา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวณัฐพันธ์	เพ็งกรุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางสาวดวงกมล	แซ่ไคว้	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๑๐. นางสาวธัญติการ	เขมรุจิกาญจน์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑. นางสาวตรุณี	ศรีประดู่	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า จากการตรวจราชการพื้นที่ต้องการ How to ในการดำเนินงาน เช่น ตัวชี้วัดสูงตีสมส่วน และมีคำสั่งการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร เขตสุขภาพที่ ๖ ได้แก่ นายแพทย์สุเทพ เพชรมาก รับตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๖ และนายแพทย์มนู ศุกลสกุล รับตำแหน่ง สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ และกรมอนามัยมีการขับเคลื่อน กาแฟหวานน้อย และงานอนามัยสิ่งแวดล้อม (เพื่อรองรับแหล่งท่องเที่ยว) ภาพฝันอยากจ่าย P&P ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และหาการดำเนินงานคลินิกที่โรบินสันสำเร็จ โรบินสันจะมีการนำ Model ขยายไปยังสาขาอื่น ๆ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า การประชุมเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นการประชุมครั้งสุดท้ายของ รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๒๕๖๖ ในการกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงาน กพร. โดยให้นำเสนอผลการดำเนินงานภาพรวม เพื่อสรุปคะแนนของแต่ละตัวชี้วัด และฝากทีมเลขา กพร. ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้หรือไม่ หากตัวชี้วัดไหนไม่ได้ดำเนินการตามแผนให้แจ้งในที่ประชุม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประกายพฤกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม ได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

● ตัวชี้วัด ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๔ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)

๑. กิจกรรมที่ ๑๓ สนับสนุนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมของทุกจังหวัดผ่านช่องทางเพจวิวาสรางชาติ
๒. กิจกรรมที่ ๑๕ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการยกระดับคุณภาพ สพด. ๔D, สนับสนุนบริการวิชาการในการดำเนินงานตามแผนยกระดับคุณภาพ สพด.๔D, ภาควิชา ร่วมทำกับ ติดตามการดำเนินงานฯ และเยี่ยมเสริมพลังฯ
๓. กิจกรรมที่ ๑๙ ร่วมการประชุมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเลี้ยงดูเด็กแก่พ่อแม่ และผู้ปกครอง ในพื้นที่ต้นแบบโรงเรียนพ่อแม่ ใน สพด.
๔. กิจกรรมที่ ๒๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายเพื่อยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพในชุมชน ตามเกณฑ์ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน, เกณฑ์มาตรฐานการฝากครรภ์คุณภาพ, เกณฑ์มาตรฐานคลินิกส่งเสริมสุขภาพเด็กดี, การใช้ DSPM สำหรับพยาบาลหลังคลอด และ WCC

● ตัวชี้วัด ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๖ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น)

๑. กิจกรรมที่ ๔ ประชุมการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนและต้นแบบนวัตกรรมโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ
๒. กิจกรรมที่ ๕ ประชุมชี้แจงมาตรฐานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล GSHPs และการดำเนินงาน “สุขภาพดีด้วยทฤษฎีเพื่อน(ตาย) ด้วยหลัก ๑๐

๓. กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ,งานบริการสุขภาพ (งานอนามัยโรงเรียน) สำหรับเด็กวัยเรียน/เด็กพิเศษ (ตามแผนการตรวจราชการ)
๔. กิจกรรมที่ ๘ ผนึกสื่อสารความรู้ด้านสุขภาพ “ดื่มนมจืด ยืดความสูง” เนื่องในวันเด็ก และวันดินโลก
๕. กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด
๖. กิจกรรมที่ ๑๕ นิเทศ ติดตามการดำเนินงานร่วมกับการตรวจราชการ

● **ตัวชี้วัด ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน**

กลุ่มวัยทำงานไม่มีแผนการดำเนินงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ แต่ดำเนินการเพิ่มจากแผน ทั้งหมด ๔ กิจกรรม ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยทำงาน)

๑. โครงการคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยง และด้วยโอกาส เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา อำเภอสัตหีบ และอำเภอนนทบุรี จังหวัดชลบุรี
๒. ร่วมจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายในสถานศึกษา
๓. ร่วมการประชุมการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อการจัดการความเสี่ยงชุมชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๔. เชิญชวนสถานศึกษาในเขตสุขภาพที่ ๖ เข้าร่วมกิจกรรม “รักเพื่อ ชวนเพื่อนออกกำลังกายกับกิจกรรมก้าวทำใจ”

ข้อเสนอแนะ

นางศิริพร จริยาจิรวัฒนา รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ กล่าวว่า จำนวนก้าวทำใจมีการขับเคลื่อนยาก และ H&U เนื่องจากแอปพลิเคชัน และมอบหมายให้ตรวจสอบคะแนนระดับที่ ๑ – ๓ ในระบบ DOC ๔.๐ หลังจากคะแนนออก

● **ตัวชี้วัด ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มผู้สูงอายุ สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มผู้สูงอายุ)

๑. กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการพัฒนาศักยภาพทักษะบุคลากรภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและจัดการทำระบบฐานข้อมูลแผนส่งเสริมสุขภาพดี Wellness Plan
๒. กิจกรรมที่ ๓ เยี่ยมเสริมพลัง นิเทศ ติดตาม/ประเมินรับรองมาตรฐานตำบล Long Term Care เขตสุขภาพที่ ๖

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง HDC และ Blue book ได้หรือไม่ และประสานติดตามความคืบหน้ากรมอนามัยต่อไป การดูแลผู้สูงอายุ ควรมีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ อยากจัดให้มีการตรวจสุขภาพพระทั้งจังหวัด

- **ตัวชี้วัด ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม**

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม)

๑. กิจกรรมที่ ๒ เยี่ยมเสริมพลัง, ติดตามประเมินดำเนินการพัฒนาและยกระดับประปาหมู่บ้านผ่านเกณฑ์คุณภาพประปาได้ กรมอนามัย, Water is life
๒. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา เฝ้าระวัง สนับสนุน กำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN HEALTH HOTEL) ในแหล่งท่องเที่ยว
๓. กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุน กำกับ ติดตาม การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๔. กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมความร่วมมือทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการมูลฝอย และยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ตามเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital

ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย

- **ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

ระดับที่ ๓ Management and Governance

มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีแผนดำเนินการจำนวน ๒ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๒ รายงานติดตามผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของศูนย์อนามัยที่ ๖ <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔dd๘๗๑am๒d๑d๑nd๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๖/๒.๑/jan/๔.๑.pdf>
๒. กิจกรรมที่ ๓ ชี้แจงการดำเนินงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๔dd๘๗๑am๒d๑d๑nd๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๖/๒.๑/jan/๔.๒.pdf>

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีเดือนมกราคม ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

ได้แก่ ๑. กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร (กิจกรรมทำบุญปีใหม่ กิจกรรมปีใหม่ และกีฬาสัมพันธ์)

๓. กิจกรรมจิตอาสาส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖ มีคุณธรรม

การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (EIT) เป้าหมาย จำนวน ๒๕ ราย มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๕ ราย

การตอบแบบประเมินออนไลน์ แบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัย รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตอบแบบสำรวจฯ ซึ่งมีบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๑๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ปิดระบบในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะ

นายแพทย์สุทัศน์ ไชยยศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าวว่า ITA เป็นเรื่องที่สำคัญ โดยเฉพาะการปฏิบัติ ส่วนเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร อยากให้มีกีฬาสามสัมพันธ์ ระหว่างศูนย์วิชาการเขต ให้ดูความพร้อมอีกครั้ง

- **ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)**

ระดับที่ ๓ Management and Governance

รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีแผนดำเนินการ จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๗ อบรมแบบออนไลน์ (Training Need) ประกอบการประเมินรายบุคคล (เอกสารหมายเลข ๔) อย่างน้อยรอบการประเมินละ ๑ หลักสูตร

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๑.pdf>

๒. กิจกรรมที่ ๑๐ จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กรงานพัฒนาบุคลากร HR/HL “การอวยพรวันเกิดบุคลากร” <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๒.pdf>

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๓๒d๑m๓๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๒.pdf>

๓. กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ HR/HL ศูนย์อนามัยที่ ๖

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๓.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๓.pdf)

๔. กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ

[https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๔.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๔.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๔.pdf)

๕. กิจกรรมที่ ๑๗ เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม [https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๕.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๕.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๕.pdf)

๖. กิจกรรมที่ ๑๙ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ ๔.๐ สู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม โครงการพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่ ๔.๐ สู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

[https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๖.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๖.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๖.pdf)

๗. กิจกรรมที่ ๒๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บไซต์และไลน์ส่งเสริมสุขภาพ ให้กับพื้นที่สำนักงานสาธารณสุข ในเขต ๘ จังหวัด [https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๗.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๗.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/jan/๔.๗.pdf)

● ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ระดับที่ ๑ - ๓ Management and Governance

ผลการดำเนินงานเดือนมกราคม ๒๕๖๖ มีการจัดทำรายงานสถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณรายแผนงบประมาณให้ผู้บริหารรับทราบทุกวันทำการ จัดทำงบประมาณคงเหลือทุกสัปดาห์ ให้ผู้บริหารรับทราบ และรายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน [https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๓/dec/๕.๑.pdf)

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๓/dec/๕.๑.pdf](https://hpcb.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๗d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๓/dec/๕.๑.pdf)
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ภาพรวม มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๔๖.๗๕ งบดำเนินงาน มีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๔๒.๑๐ และงบลงทุน มีผลเบิกจ่าย ร้อยละ ๑๐๐

● **ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ระดับที่ ๑ - ๓ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำปีเดือนมกราคม ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖) มีกิจกรรมทั้งสิ้น ๖๓ กิจกรรม ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๕๗ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘ มี ๕ กิจกรรม ดำเนินการเสร็จสิ้น แต่ยังไม่รายงานผลการดำเนินงาน และ ๑ กิจกรรม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการป้องกันการทุจริตในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๖ เนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมน้อยกว่าเป้าหมายที่วางแผนไว้ (ข้อมูลจากระบบ DOC ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ประชาสัมพันธ์ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖ สามารถรายงานที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๖ ตามหนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ หนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ มีการปรับแผนกิจกรรม/โครงการ ประจำปีเดือนมกราคม จำนวน ๕ โครงการ **ระดับที่ ๔ - ๕** การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมากกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน

มีการรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย ในบางตัวชี้วัด PA ได้แก่ ๑. จำนวนโรงพยาบาลสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เป้าหมายสะสม)

๒. จำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพจำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ

๓. จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พักอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๖
- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ กพร. กรมอนามัย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ส่งหลักฐานผลการดำเนินงาน เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
- นัดประชุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

- ฝากเจ้าหน้าที่ช่วยกันดำเนินงาน และควรมี Best Practice, How to สามารถชี้้นำพื้นที่ได้ และให้ความสำคัญกับสุขภาพเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

นางปภาวดี อ่อนน้อม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางสาวพรวิมล นภาศัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สรุปรายงานการประชุม

นางสาวกฤษิ์ภักดิ์ พรหมมินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
รอบ ๕ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกายพสุกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวอุไรภักดิ์	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒. นางทิพย์วรรณ	จุมแพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางวรรณภาพร	งามศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางนงลักษณ์	สุขเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางวิริสา	คุณากรธำรง	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
๖. นางอารยา	เกษมสำราญกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวปวีณภัสสร	คล้าศิริ	นักโภชนาการชำนาญการ
๘. นางสาววนิดา	ราชมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางปภาวดี	อ่อนน้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐.นางสาวพรวิมล	นภาศัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑.นายชินวัตร	ป่าอ้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒.นางสาวธนาภรณ์	อินทร์โสม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๓.นางสาวพัชรา	พลเอี่ยม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๔.นางสาวรัตดา	สระเสส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๑๕.นายวิชณุ	วนวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ)

๑. นายสุทัศน์	ไชยยศ	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖
๒. นางศิริพร	จரியจิริวัฒนา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสุณีย์	เชื้อสุวรรณชัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นางปภาณิสรา	สิทธินาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวลลิตา	สุกแสงปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวภัทรพร	บุตรดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางสาวอนูธิดา	ศรีนาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวสุพิชชา	ปาปะไพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นางสาวชนิษฐา	สมตั้ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐.นางสาวสุปิณา	พละศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๑.นางสาวสลลิตทิพย์	โกพลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๒.นางสาวณัฐมน	เดชคำภู	นักวิชาการเงินและบัญชี

๑๓. นายอนุชา	เผยฉวี	นักวิชาการพัสดุ
๑๔. นายคุณากร	เหลื่องรุ่งอุดม	นักทรัพยากรบุคคล
๑๕. นางสาวพรพิมล	รัตนตรัยดำรง	บรรณารักษ์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวธัญพร	อศัลยเศรษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายวสุรัตน์	พลอยล้วน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางรติรัตน์	วัฒนาสกุลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวเลขญา	วัฒน์ชัยพนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางสาวสุพัฒตรา	สังข์กร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖. นางสาวเมธพร	สุนทรธนาโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗. นางสาวณัฐพันธ์	เพ็งกรุด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางสาวลำไย	ศรีศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นางสาวทองม้วน	ศรไชย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๐. นายณัฐวุฒิ	การุณเกียรติกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๑๑. นายชยพล	วิริยะประเสริฐ	นิติกร

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวอุไรภักดิ์ พรหมมินทร์ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประสานการประชุม กล่าวประชาสัมพันธ์ ๒ เรื่อง คือ ๑) กรมอนามัย จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบส่งเสริมสุขภาพแบบบูรณาการ ผ่านเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง แผนการจัดการประชุมฯ วันที่ ๒๖ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะไทด์ รีสอร์ท บางแสน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๒) การลงพื้นที่ อบจ. จังหวัดระยอง วันที่ ๒๐ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อหาข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ความ ต้องการสนับสนุนจากกรมอนามัย ประเด็นการถ่ายโอน รพ.สต.

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกายพลฤกษ์ ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้วขอให้ที่ประชุม พิจารณา

มติที่ประชุม ได้พิจารณาและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

- **ตัวชี้วัด ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย**
ระดับที่ ๓ Management and Governance
 การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย สรุปผลการดำเนินงานตามแผนเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๗ กิจกรรม ดำเนินการเสร็จสิ้น ๖ กิจกรรม และปรับแผน ๑ กิจกรรม ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย)
 ๑. กิจกรรมที่ ๓ ประชุมทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดา เขตสุขภาพที่ ๖
 ๒. กิจกรรมที่ ๑๐ สนับสนุนการดำเนินงานของจังหวัดที่เข้าร่วมโครงการฯ ของกรมอนามัย
 ๓. กิจกรรมที่ ๑๓ สนับสนุนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมของทุกจังหวัดผ่านช่องทางเพจวิวาสรางชาติ
 ๔. กิจกรรมที่ ๑๕ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการยกระดับคุณภาพ สพด. ๔D, สนับสนุนบริการวิชาการในการดำเนินงานตามแผนยกระดับคุณภาพ สพด. ๔D, ภาคิ เครือข่ายร่วมกำกับ ติดตามการดำเนินงานฯ และเยี่ยมเสริมพลังฯ
 ๕. กิจกรรมที่ ๒๒ ประชุมพัฒนาศักยภาพทีม Child project Managers (CPM) และทีมผู้ฝึกสอน DSPM
 ๖. กิจกรรมที่ ๒๕ สนับสนุนให้เกิดมุนมแม่ในสถานประกอบการ
 ๗. กิจกรรมที่ ๑๙ ร่วมการประชุมพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเลี้ยงดูเด็กแก่พ่อแม่ และผู้ปกครอง ในพื้นที่ต้นแบบโรงเรียนพ่อแม่ใน สพด. (ปรับแผนการดำเนินงานจากเดือนกุมภาพันธ์ เป็นเดือนเมษายน ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการปรับแผน)

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย					เขต ๖	คะแนน
๑.	ลดการตายจากสาเหตุการตกเลือดร้อยละ (ปี ๖๕ = ๒๓.๕๓) ปี ๖๖ = ๔๒.๘๖	๐.๑	๐.๑๒	๐.๑๕	๐.๑๘	๐.๒	- ๘๒.๑	๐
		๑๐	๑๒	๑๕	๑๘	๒๐		
๒.	ร้อยละ ๕๐ ทารกแรกเกิด - ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียว (ปี ๖๕ = ๖๑.๖๗)	๐.๐๗	๐.๐๙	๐.๑๑	๐.๑๓	๐.๑๕	๖๓.๓	๐.๑๕
		๕๘.๖๗	๕๙.๖๗	๖๐.๖๗	๖๑.๖๗	๖๒.๖๗		
๓.	ร้อยละ ๙๐ ของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ได้รับการติดตามพัฒนาการ (ปี ๖๕ = ๙๒.๙) **	๐.๐๗	๐.๐๙	๐.๑๑	๐.๑๓	๐.๑๕	๙๕.๓๓	๐.๑๕
		๘๖.๐	๘๘.๐	๙๐.๐	๙๒.๐	๙๔.๐		
๔.	ร้อยละ ๙๐ ของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดความยาว/ส่วนสูง (ปี ๖๕ = ๗๕.๔)	๐.๐๗	๐.๐๙	๐.๑๑	๐.๑๓	๐.๑๕	๗๒.๐	๐.๐๗
		๗๐.๐	๗๕.๐	๘๐.๐	๘๕.๐	๙๐.๐		

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย					เขต ๖	คะแนน
๕.	ร้อยละ ๗๐ หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก (ปี ๖๕ = ๕๖.๑)	๐.๑๑	๐.๑๒	๐.๑๓	๐.๑๔	๐.๑๕	๔๖.๘๙	๐.๑๕
		๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕		
๖.	ร้อยละ ๕๐ ของเด็กอายุ ๓ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก (ปี ๖๕ = ๓๓.๔) **	๐.๑๑	๐.๑๒	๐.๑๓	๐.๑๔	๐.๑๕	๑๘.๕๖	๐
		๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕		
๗.	พื้นที่ต้นแบบเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกเข้าร่วมงานมหกรรม Play Day เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง	ไม่เข้าร่วม		เข้าร่วม			๑	๐.๑๕
		๐		๐.๑๕				
๘.	จำนวนจังหวัดที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานเตรียมความพร้อมก่อนสมรสและก่อนมีบุตร*	๐	๐.๐๓	๐.๐๖	๐.๑		๓	๐.๑
		ไม่มี	๑ จังหวัด	๒ จังหวัด	๓ จังหวัด			

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย					เขต ๖	คะแนน
๑.	อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน (ฐานการคำนวณ ๕๕.๒๒)	๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๒๔	๐.๒๕
		๕๒	๕๐	๔๘	๔๖	๔๔		
๒.	ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย (ฐานการคำนวณ ๕๕.๒๒)	๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	๘๘.๐๑	๐.๒๑
		๘๑	๘๓	๘๕	๘๗	๘๙		
๓.	ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี สูงดีสมส่วน (ฐานการคำนวณ ๖๒)	๐.๐๔	๐.๐๘	๐.๑๒	๐.๑๕	๐.๒๕	๖๓.๓๙	๐.๑๒
		๕๘.๐	๖๐.๐	๖๒.๐	๖๔.๐	๖๖.๐		
๔.	ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (ภายใต้เงื่อนไขความครอบคลุมการตรวจสุขภาพช่องปากร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป) (ฐานการคำนวณ ๗๙.๖ ความครอบคลุม ๒๔.๒)	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	ความครอบคลุม ๐.๐๕	๘๑.๕๔/ ๒๐.๖๔	๐.๒๕+ ๐.๐๔ (๐.๒๙)
		๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๒๕		

ข้อเสนอแนะ

นางสาวกฤติภพ พรหมมินทร์ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม กล่าว ชื่นชมการดำเนินงานที่ผ่านมา มีการใช้งบประมาณน้อย แต่ได้ผลลัพธ์เกินค่าเป้าหมาย และติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระบบ DOC งบประมาณให้ครบถ้วน

● **ตัวชี้วัด ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น**
ระดับที่ ๓ Management and Governance

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น สรุปผลการดำเนินงานตามแผน เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๓ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น)

๑. กิจกรรมที่ ๖ สนับสนุนและติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ,งานบริการสุขภาพ (งานอนามัยโรงเรียน) สำหรับเด็กวัยเรียน/เด็กพิเศษ (ตามแผนการตรวจราชการ)
๒. กิจกรรมที่ ๑๔ สื่อสารสาธารณะ Teenage Digital Platform
๓. กิจกรรมที่ ๑๕ นิเทศ ติดตามการดำเนินงานร่วมกับการตรวจราชการ

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย					เขต ๖
		๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕	
มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด (๐.๒๕)							
๑.	จำนวนนักเรียน นักศึกษา ลงทะเบียนก้าว ทำใจ	๘,๐๐๐	๙,๗๕๐	๓๑,๕๐๐	๓,๒๕๐	๕,๐๐๐	๖๐,๙๔๕ (๐.๒๕)
๒.	จำนวนโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLS) ที่ เข้าสู่กระบวนการ	๘๑	๙๕	๑๐๘	๑๒๑	๑๓๕	๒๓๐ (๐.๒๕)
๓.	จำนวนโรงพยาบาลสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ มาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับ วัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘	๑๑	๑๕	๑๘	๒๒	๑๕ (๐.๑๕)

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย					เขต ๖
		๐.๐๖	๐.๑๒	๐.๑๘	๐.๒๔	๐.๓๐	
๑.	ร้อยละของเด็กอายุ ๖ - ๑๔ ปี สูงดีสมส่วน	๕๓	๕๔	๕๖	๕๗	๕๙	๕๗.๗๒ (๐.๒๔)
		๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐	๔๑ (๐.๓๐)
๒.	จำนวนโรงเรียนเข้าร่วมการประเมินเพื่อพัฒนาเป็นต้นแบบโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพช่องปาก	๑๙	๒๒	๒๖	๒๙	๓๒	๔๑ (๐.๓๐)
		๓๒.๒๔	๓๑.๐๐	๓๐.๐๙	๒๙.๕๐	๒๙.๒๑	๒๓.๒๔ (๐.๔)
๓.	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕ - ๑๙ ปี	๐.๐๘	๐.๑๖	๐.๒๔	๐.๓๒	๐.๔๐	๒๓.๒๔ (๐.๔)
		๓๒.๒๔	๓๑.๐๐	๓๐.๐๙	๒๙.๕๐	๒๙.๒๑	๒๓.๒๔ (๐.๔)

- **ตัวชี้วัด ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน**

ระดับที่ ๓ Management and Governance

การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนงานกลุ่มวัยทำงาน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดำเนินการครบตามแผน ทั้งหมด ๑ กิจกรรม ดังนี้ (ตามสไลด์เอกสารแนบกลุ่มวัยทำงาน)

๑. กิจกรรมที่ ๑๓ รณรงค์โครงการสาวไทยแถมแดง เพื่อป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดธาตุเหล็ก

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต (เอกสารแนบ <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

[illegible]

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าเป้าหมายระดับ ๔ (๕ เดือนแรก)	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย				
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖
๑.	ยอดสะสมจำนวนร้านอาหาร/ แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการ รับรองเมนูสุขภาพไม่น้อยกว่า ๒๕ แห่ง ต่อจังหวัด	๒๐๐ (๐.๒๐ คะแนน) คะแนนที่ได้ (๐.๑๖)	๑๐๐	๑๒๕ ๗๗	๑๕๐ ๘๐	๑๗๕ ๑๓๖	๒๐๐ ๑๙๒
๒.	ยอดสะสมจำนวนโรงอาหารที่ ผ่านเกณฑ์รับรองโรงอาหาร ปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) ไม่น้อยกว่า ๒แห่ง ต่อจังหวัด	๑๖ (๐.๒๐ คะแนน) คะแนนที่ได้ (๐.๒๐)	๘	๑๐ ๑๗	๑๒ ๑๗	๑๔ ๑๗	๑๖ ๑๘
๓.	ยอดสะสมประชาชนเข้าใช้งาน โปรแกรมโภชนาการอัจฉริยะ (Food & Health) อย่างน้อย จังหวัดละ ๒๕ คน	๕๙๐ (๐.๒๐ คะแนน) คะแนนที่ได้ (๐.๒๐)	๔๙๐	๕๑๕ ๓๙๖	๕๔๐ ๔๕๘	๕๖๕ ๕๐๖	๕๙๐ ๗๙๕
๔.	ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์จากผลการประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้และปัจจัยแวดล้อมที่ ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน (H & U plus) (คะแนนที่ได้ ๐.๒)						
๕.	รายงานผลการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ โครงการก้าวทำใจ (คะแนนที่ได้ ๐.๒)						

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด (เอกสารแนบ <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

upload.ကစာအုပ်အသစ်များအားလုံးအတွက်/ကစာအုပ်အသစ်များအားလုံးအတွက်/filecenter/kpi၁၁၁၁/၁.၁/feb/၁.၁.pdf

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าเป้าหมายระดับ ๕ (๕ เดือนแรก)	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย				
			ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖
๑.	วัยทำงานอายุ ๑๙ – ๕๙ ปี มีดัชนีมวลกายปกติ	ร้อยละ ๕๑.๕ (๐.๑๗ คะแนน) ได้คะแนน (๐.๑๗)	๔๙.๐๐	๔๙.๕๐ ๕๑.๒๓	๕๐.๐๐ ๕๓.๘๐	๕๐.๕๐ ๕๓.๖๔	๕๑.๕๐ ๕๒.๕๓
๒.	วัยทำงานอายุ ๑๙ – ๕๙ ปี มีรอบเอวปกติ	ร้อยละ ๖๑.๒๔ (๐.๑๗ คะแนน) ได้คะแนน (๐.๑๗)	๕๓.๒๔	๕๕.๒๔ ๖๐.๖๒	๕๗.๒๔ ๖๓.๐๑	๕๙.๒๔ ๖๒.๕๑	๖๑.๒๔ ๖๑.๗๒

๒. กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา เฝ้าระวัง สนับสนุน กำกับติดตาม ตรวจสอบมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับโรงแรมที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN HEALTH HOTEL) ในแหล่งท่องเที่ยว
๓. กิจกรรมที่ ๕ สนับสนุน กำกับ ติดตาม การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
๔. กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมความร่วมมือทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการมูลฝอย และยกระดับคุณภาพการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข ตามเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

ลำดับ	รายละเอียด	เป้าหมาย (คะแนน)	ผลงาน (คะแนน)
๑.	จำนวนระบบประปาหมู่บ้านใน อปท. เป้าหมาย ได้รับรองมาตรฐานคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน (ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓) ๑. มีการอบรมแกนนำ อาสาสมัคร ผู้ดูแลระบบประปาหมู่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย ๒. มีการประเมินมาตรฐานคุณภาพระบบประปาหมู่บ้าน ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	๐.๑๐ ๐.๑๕	๐.๑๐ ๐.๑๕
๒.	จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พึงอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ - มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	๐.๒๕	๐.๐๙๔
๓.	จำนวนพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี - มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	๐.๒๕	๐.๒๕
๔.	จำนวนโรงพยาบาลที่พัฒนามีสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) - มีผลผลิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	๐.๒๕	๐.๒๕

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าคะแนนเทียบกับค่าเป้าหมาย				
๑.	จำนวนระบบประปาหมู่บ้านใน อปท. เป้าหมาย ได้รับรองมาตรฐานคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน (ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓)					
	๑. ดำเนินการประเมินรับรองมาตรฐานคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้าน สะอาด ร้อยละ ๕๐ (๐.๑๕ คะแนน)	๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕
	๒. มีระบบประปาหมู่บ้านผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด ร้อยละ ๓๐ ของเป้าหมาย (๐.๑๐ คะแนน)	๐.๐๕				
๒.	จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พึงอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ					
	จำนวนจังหวัดพัฒนาและยกระดับสถานบริการที่พึงอาศัยชั่วคราวให้ได้ตามมาตรฐานฯ (เป้าหมาย ๘ แห่ง)	๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	๐.๒๐	๐.๒๕
			๐.๐๙๔			
๓.	จำนวนพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี					

๓. กิจกรรมที่ ๔ สร้างช่องทางสื่อสารเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงและมีส่วนร่วม ในการ สอบถาม รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๑๒d๑๓d๗๕๑๗boe๑d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/f eb/๔.๔.pdf>

๔. กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาเว็บไซต์/เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ ๖

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๑๒d๑๓d๗๕๑๗boe๑d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/f eb/๔.๕.pdf>

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

มีผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๕ เดือนแรก ร้อยละ ๑๐๐

<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/webupload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๑๒d๑๓d๗๕๑๗boe๑d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/feb/๗.๑.pdf>

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์

๑. มีบุคลากรในหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IT) ของศูนย์อนามัยที่ ๖ ในบุคลากรที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๘ คน ตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ฯ จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑ (มีบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด)
๒. หน่วยงานจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้งหมด ๒๖ ราย (เป้าหมาย หน่วยงานละ ๒๐ ราย)
๓. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT ครบถ้วนตามที่กำหนด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๘d๘๗๑am๑๒d๑๓d๗๕๑๗boe๑d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๑/f eb/๘.๑.pdf>

- **ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)**

ระดับที่ ๓ Management and Governance

รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ มีแผนดำเนินการ จำนวน ๗ กิจกรรม ดำเนินการครบตามแผน ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑๐ จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กรงานพัฒนาบุคลากร HR/HL “การอวยพรวันเกิดบุคลากร” <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

[upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๑.pdf](https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๑.pdf)

๒. กิจกรรมที่ ๑๖ จัดทำรายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ
<https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๒.pdf>
๓. กิจกรรมที่ ๑๗ เอกสารรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรม <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๓.pdf>
๔. กิจกรรมที่ ๒๐ เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็น องค์การแห่งการเรียนรู้ (LO) (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) และบันทึกผลการดำเนินงาน <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๔.pdf>
๕. กิจกรรมที่ ๒๑ เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงาน วิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสารแนบท้ายรายงานการติดตาม การดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรก) <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๕.pdf>
๖. กิจกรรมที่ ๒๒ เอกสารที่แสดงถึงโครงร่างผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมที่ สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาครั้งกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ ๕ เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๖.pdf>
๗. กิจกรรมที่ ๒๓ จัดทำข้อมูลสารสนเทศเผยแพร่บนเว็บไซต์และไลน์อู่ส่งเสริมสุขภาพ ให้กับ พื้นที่สำนักงานสาธารณสุข ในเขต ๘ จังหวัด <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๑x๑af๑f๗ef๗d๗๗๑amc๒d๑๓d๗๕๑๗boe๖d๗๗/filecenter/kpi๖๖๑/๒.๒/f eb/๔.๗.pdf>

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

๑. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (LO) <https://hpc๖.anamai.moph.go.th/web->

ระดับที่ ๔ Output ผลผลิต

๑. ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมของหน่วยงานในแต่ละเดือน แยกเป็นรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมอนามัย ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๖ สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (เอกสารแนบท้าย)
๒. ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสมแยกเป็นรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๖ สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (เอกสารแนบท้าย)

ระดับที่ ๕ Outcome ผลลัพธ์

ร้อยละผลการเบิกจ่ายสะสมในภาพรวม รอบ ๕ เดือนแรก ศูนย์อนามัยที่ ๖ สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (เอกสารแนบท้าย)

● **ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ระดับที่ ๑-๓ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุเป้าหมายกิจกรรมตามรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) มีกิจกรรมทั้งสิ้น ๗๔ กิจกรรม ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๖๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๔ มี ๑๐ กิจกรรม ยังไม่รายงานผลการดำเนินงาน และ ๑ กิจกรรม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการป้องกันการทุจริตในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๖ เนื่องจากจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมน้อยกว่าเป้าหมายที่วางแผนไว้ (ข้อมูลจากระบบ DOC ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประชาสัมพันธ์ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖ สามารถรายงานที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๖ ตามหนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ และ หนังสือแจ้งเวียนที่ สธ ๐๙๑๖.๐๒/๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีการปรับแผนกิจกรรม/ โครงการ จำนวน ๘ โครงการ

ระดับที่ ๔-๕ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิตสำคัญในแต่ละตัวชี้วัดจะต้องมากกว่าร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมายที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดตามรอบการประเมิน

มีการรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการ กรมอนามัย ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางที่กำหนด โดยมีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑๔ กิจกรรม จาก ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ (เอกสารแนบท้าย)

มิติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๖
- Timeline การติดตาม กพร. ปี ๒๕๖๖ กพร. กรมอนามัย

นางสาวฐริศภัค พรหมมินทร์ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และพัฒนา
กำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๖ ประธานการประชุม มอบหมายกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และ
พัฒนากำลังคน วางแผน/จัดเตรียมเอกสารการดำเนินการยุทธศาสตร์และติดตามคะแนน

เพื่อเร่งประสานให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการอุทธรณ์ และนำเรียนผู้อำนวยการ
เพื่อรับทราบข้อมูล
มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ส่งหลักฐานผลการดำเนินงาน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
- เลขาธิการกับ ติดตามคะแนน กพร. และประสานการอุทธรณ์คะแนน รอบที่ ๑/๒๕๖๖
- เลขาธิการติดตามการประชุมชี้แจง กพร. กรมอนามัย รอบที่ ๒/๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- มอบหมายกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน แจ้งเตือนทุกตัวชี้วัดเรื่องการรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในระบบ DOC งบประมาณ ตาม Timeline ระบบของงานแผนและงบประมาณ ในไลน์ คกก. ติดตาม กพร. คอ. ๖
- ประชาสัมพันธ์ การติดตั้ง Application ระบบบริการสุขภาพ (Smart citizen digital platform)



- การจัดประชุมสรุปแผนฯ อยู่ระหว่างการประสานงานกับพื้นที่ และจะมีการประชุม Cluster ภายในองค์กร ๑ รอบ ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกายพสุกษ์ ชั้น ๓ และรอบที่ ๒ เป็นการพูดคุยกับพื้นที่ ๘ จังหวัด ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยจะประสานการกำหนดวันประชุมของแต่ละกลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



นางปภาวดี อ่อนน้อม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวพรวิมล นภาศัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สรุปรายงานการประชุม

นางสาวฐริรักษ์ พรหมมินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตรวจรายงานการประชุม



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี

