



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6

“งานที่ต้องทำให้เรากำลังใจ : เหตุผลที่เราควรทำงานที่สร้างความภูมิใจให้ตัวเอง ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล : นางสาวรัตนพร สุดใจ ตำแหน่ง : พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน

1.2 กลุ่มงาน : โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

1.3 รับผิดชอบงาน : งานประกันสุขภาพ

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง: ถอดบทเรียนเรื่อง “งานที่ต้องทำให้เรากำลังใจ : เหตุผลที่เราควรทำงานที่สร้างความภูมิใจให้ตัวเอง ”

เราปฏิเสธไม่ได้ว่าเราเลือกงานจากเหตุผลอะไรบ้าง? ค่าตอบแทนที่ดี, สวัสดิการที่หลากหลาย, องค์กรที่น่าเชื่อถือ, ความมั่นคงในอนาคต เช่น ว่าค่าตอบแทนนี้คงเป็นเหตุผลอันดับต้น ๆ ที่เราเลือกงาน โดยที่เราลงลึกไปว่า “ความภูมิใจในงาน” ที่มีคุณค่าทำให้เรารู้สึกรัก ภูมิใจ ท้าทาย และได้พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ นั่นก็เป็นกุญแจสำคัญของการทำงานได้อย่างยั่งยืนและเติมเต็มตัวตนของเราได้

“งานที่ต้องเป็นงานที่ทำให้เรากำลังใจ” และนี่คือเหตุผลที่เราควรเลือกทำงานที่สร้างความภูมิใจให้ตัวเอง





-2-

1.งานที่ดีต้องทำให้เรามีใจ : เราจะเห็นคุณค่าของตัวเราเอง

“คุณค่าในชีวิต”คือสิ่งที่ทุกคนกำหนดได้ว่าเป็นสิ่งที่มีความหมายในการหายใจต่อในแต่ละวัน งานที่ดีจึงไม่ใช่แค่ค่าตอบแทนดี แต่ต้องเป็นงานที่ทำให้เราเห็นคุณค่าของตัวเอง ภูมิใจที่ได้ทำงานนั้น เพราะไม่ว่างานนั้นจะดูดีแค่ไหน แต่จะไร้ความหมายถ้ามันไม่สามารถทำให้เรามีใจและเห็นคุณค่าในตัวเองผ่านสิ่งที่เราทำอยู่ทุกวัน



2.งานที่ดีต้องทำให้เรามีใจ : เราจะเห็นเป้าหมายของชีวิต

งานที่จะทำให้เรามีใจต้องเป็นงานที่มีเป้าหมายแน่นชัด เราจะสามารถบริหารจัดการได้ทั้งงานในองค์กรเพื่อไปให้ถึงเป้าหมาย และสามารถจัดการเป้าหมายในชีวิตตัวเองได้ไปพร้อม ๆ กัน ที่สำคัญเป้าหมายยังทำให้เรามองภาพออกว่าเรามีความหมายต่องานนี้และองค์กรนี้อย่างไร ซึ่งส่งผลต่อความภูมิใจในงานของเรา



-3-



3.งานที่ดีต้องทำให้เราภูมิใจ: เราจะกระหายการเรียนรู้อยู่ตลอด

เมื่อใดที่เรารู้ว่างานแต่ละวันของเรากำลังค่อย ๆ เติบเต็มได้เป็นอย่างขององค์กร และงานที่เราทำงานกับคุณค่าของชีวิตที่เรายึดถือแล้ว เมื่อนั้นเราจะยิ่งภูมิใจกับงานตรงหน้าและรู้สึกว่างานนี้มีความหมาย เมื่อเรารู้ว่ามันมีความหมายเราย่อมยิ่งกระหายที่จะเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดศักยภาพให้เต็มเปี่ยมขึ้นไปอีก การเลือกงานที่จะสร้างความภูมิใจให้เราในขั้นแรกจึงเป็นพื้นฐานที่สำคัญมาก เพราะจะต่อยอด Self-esteem ของเราไปได้อย่างมั่นคง





-4-

4.งานที่ต้องทำให้เรามีใจ: เราจะสุขใจที่ได้ทำให้สังคมดีขึ้น

งานที่ทำให้เรามีใจจึงหมายถึงงานที่เราได้ใช้ทักษะ ประสบการณ์ของเราแบ่งปันสิ่งดี ๆ สู่สังคมในแบบใดก็ได้แต่หนึ่งด้วย เพราะท้ายที่สุดการได้รับรู้ว่าความสามารถของเรา งานที่เราทำอยู่ในทุก ๆ วันนั้นสามารถทำให้สังคมดีขึ้นไปพร้อม ๆ กันได้ด้วย จะยิ่งทำให้เราทั้งภูมิใจในงานและภูมิใจในตัวเองอย่างถึงที่สุด

เราเลือกงานจากเหตุผลอะไรบ้าง? ถ้าตอนนี้เราสามารถอีกครั้ง เราเชื่อว่าคำตอบในหัวใจจะไม่เหมือนเดิม อีกต่อไป การเลือกงานที่เรามีใจนั้นถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาตัวเองอย่างยั่งยืน

ถ้าคิดจะเปิดใจเลือกสักองค์กรที่อยากร่วมงานด้วย ก็อย่าลืมเลือกองค์กรที่จะทำให้เรามีใจ “ได้เห็นคุณค่าของสิ่งที่ทำ ได้เห็นเป้าหมายร่วมกัน ได้เรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างไม่หยุดยั้ง รวมถึงได้ส่งต่อสิ่งดี ๆ เพื่อทำให้สังคมน่าอยู่ขึ้น รับรองว่างานนั้นถือเป็นงานในฝันที่เราไม่ควรปล่อยให้หลุดมือจริง ๆ”

2.2 ปรัชญา หรือ ทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน : งานที่ต้องเป็นงานที่ทำให้เรามีใจ

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน : “ได้แรงบันดาลใจ การเสียสละที่ยิ่งใหญ่ ความมีระเบียบ วินัยและความรับผิดชอบ การปรับตัวเข้ากับคนอื่น ได้รู้จักความเห็นอกเห็นใจ

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : การทำงานร่วมกันเป็นทีม ไม่ว่าการทำงานใดที่เกิดปัญหา เราจะได้รับคำแนะนำที่ดีจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน ทำให้งานแต่ละงานผ่านพ้นอุปสรรคต่าง ๆ ไปด้วยดี

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ 

(นางวรรณภาพร งามศิริ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาราชการ หัวหน้ากลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ



-5-

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์

សំគាល់ក្រុមអាជីវកម្ម នៃក្រុងមន្ត្រី និងអ្នកគាំទ្រ

ลงชื่อ.....លោក លោក

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖