



## หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

### ท่าทางที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล : .....นางอารียา วชิรา努วงศ์ ตำแหน่ง : ....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

1.2 กลุ่มงาน : .....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ.....

1.3 รับผิดชอบงาน : .....ห้องตรวจโรค.....

### ท่าทางที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง: ถอดบทเรียนเรื่อง“..... กล้าพอไหม? ที่จะไปโภคินเตอร์

คุณเคยรู้สึกว่าเจอฟรังแแล้วอยากจะวิงหนี หรืออยากแกลงหลับ จะได้ไม่ต้องสบตาหรือพูดจาบ้างไหม? ดิฉันขอ  
บอกเลยว่า อาการแบบนี้ดิฉันเป็นบ่อย แต่ตอนนี้มันมีแนวโน้มเริ่มเปลี่ยนไป

ก่อนที่ดิฉันจะย้ายมาอยู่ศูนย์อนามัยที่ 6 ดิฉันทำงานอยู่ที่สถาบันธัญญารักษ์ รังสิต จ.ปทุมธานี ซึ่งเป็น  
สถานพยาบาลบำบัดรักษายาเสพติด ดิฉันย้ายมาได้ประมาณ 2 ปี วันนี้มีเสียงโทรศัพท์ดังขึ้น ปลายสายเป็นเสียงพี่  
เล็กพยาบาลที่คุ้นเคย พี่เล็กบอกว่ามีงานพิเศษให้ทำ “สนใจเป็นที่ปรึกษาสถานบำบัดยาเสพติดเอกชนใหม่” ดิฉันรับ  
มอบทันควัน “เป็นค่ะ” จากนั้นพี่เล็กก็ร่ายยาวอย่างเงี้ยงเง่า “ดิฉันพยักหน้าเข้าใจรับทราบทุกอย่าง แต่มาสุดดูดรร  
ประกายคที่ว่า “เจ้าของเป็นฝรั่งนะ” ตายแล้ว! ตายแล้ว! “ฉันจะรอดไหมเนี่ย” เรียนมาไม่เคยรู้จักคำว่าเกรด 3 เกรด 4  
อย่างมากสุดก็เกรด 2 แต่ท้ายความสนใจงานยาเสพติดมา 15 ปีแล้วความไว้วางใจจากพี่เล็กที่นักถึงดิฉัน ดิฉันจึงตอบ  
ทักทิ้งไปแบบกล้าๆ กล้าๆ คำว่า “เจ้าของเป็นฝรั่งนะ”

ดิฉันไปทำงานสัปดาห์ละ 1 วัน (ครึ่งเขาวันอาทิตย์) ดิฉันต้องพกหนังสือภาษาอังกฤษไปด้วยทุกครั้ง มัน  
หาดหวนทุกครั้งที่ไป ในหัวเหมือนไม่มีอะไรเลย ดิฉันเข้าใจธรรมชาติคนใช้ยาเสพติด เข้าใจระบบงานทุกอย่าง แต่  
ที่ดิฉันไม่เข้าใจภาษา ดิฉันสื่อสารไม่ได้ คุยกับเจ้าหน้าที่และคนไข้ต่างชาติไม่รู้เรื่อง มันอีกด้วยมาก ดิฉันเป็นไป  
ทั้งประทานอยู่นาน แต่นำก็เป็นความโชคดีของดิฉันที่มีเพื่อนร่วมงานคนไทย (ที่เคยใช้ชีวิตในต่างแดนมาหลาย  
ประเทศ) เพื่อนคนนี้เค้าเข้าใจดิฉัน เค้าช่วยแปลภาษาให้ สอนภาษาให้ แนะนำอุปกรณ์ต่างๆ ของชาติ  
ให้ดิฉันรับรู้ ดิฉันรู้สึกอุ่นใจมากขึ้น รู้สึกไม่ได้โดยเดียวเหมือนแต่ก่อน มีกำลังใจที่จะทำงานต่อ มีความกล้าที่จะพูดจะ  
คุยกับเจ้าหน้าที่และคนไข้ชาวต่างชาติมากขึ้น แม้แต่คนต่างชาติทั่วไป ตามสถานที่ต่างๆ ที่พบร่อง ดิฉันก็ไม่เลี่ยงไม่  
หลบเหมือนที่เคยๆ แม้ตอนนี้ดิฉันจะยังไม่เก่งเรื่องภาษาหมาย แต่สิ่งที่ดิฉันสัมผัสได้ มันคือความกล้า และกล้าที่จะ  
สร้างกำลังใจให้กับตัวเองเพื่อจะฝ่าฟันความกลัวนี้ไปให้ได้ ขอบคุณตัวเองที่ตกลงใจรับงานนี้ และคิดในใจเสมอว่า “ฉัน  
จะโภคินเตอร์ ฉันจะโภคินเตอร์”



-2-

2.2 ปรัชญา หรือ ทัศนคติ ในการปฏิบัติงาน : ....กำลังใจสร้างได้เสมอ เริ่มได้เลยที่ตัวเรา.

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน : .....โอกาสดีๆมีมาไม่บ่อย จอกล้าที่จะเรียนรู้สิ่งแปลกใหม่และสร้างกำลังใจให้ตัวเองอยู่เสมอ

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : มีเพื่อนร่วมงานดีอีกคุณโชคดีและมีชัยไปกว่าครึ่ง



ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ ..... 

(นางวรรณภาร งามศิริ)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
รักษาราชการ หัวหน้ากลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์

  
ศ.ดร. รังษມาลากานต์ ไตรรัตน์ รองผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงใหม่ ท่านมีปัญห์

ลงชื่อ ..... 

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเขตพื้นที่ด้าน (แพทย์)  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖