



## หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล : .นางสาว วรารัตน์ เหล่าสูง..... ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....

1.2 กลุ่มงาน : .....พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ.....

1.3 รับผิดชอบงาน : .....วัยทำงาน.....

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง : ถอดบทเรียนเรื่อง “..ความท้าทายในการทำงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ..”

2.2 ปรัชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน : ...เรียนรู้สิ่งใหม่ และตั้งใจทำงานที่รับผิดชอบในดีที่สุด...

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน : การทำงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ เป็นบริบทงานที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงาน ดำเนินงาน บริหารจัดการในการส่งเสริมสุขภาพเพื่อคนวัยทำงานในสถานประกอบการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ความท้าทายเริ่มต้นขึ้น เนื่องจากเดิมข้าพเจ้าทำงานเป็นพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี จากนั้นได้เข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการที่ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ (วัยทำงาน) ในช่วงแรกๆข้าพเจ้าต้องปรับตัวเพื่อที่จะเรียนรู้งานที่ได้รับมอบหมาย ข้าพเจ้าศึกษาข้อมูล ลักษณะการทำงาน และต้องใช้ความพยายามที่จะเรียนรู้กระบวนการทำงาน การประสานความร่วมมือกับเครือข่าย ที่ไม่ใช่เฉพาะเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ซึ่งที่ผ่านมาไม่เคยทำงานแบบบูรณาการร่วมกันจากเครือข่ายจากส่วนงานอื่น ๆ เช่น กระทรวงแรงงาน, กระทรวงอุตสาหกรรม, การนิคมอุตสาหกรรม, กระทรวงมหาดไทย, ผู้ประกอบการบริษัทต่าง ๆ เป็นต้น ตลอดระยะเวลาที่ได้ติดต่อประสานงานเพื่อดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพชีวิตคนวัยทำงานในสถานประกอบการ ทำให้ข้าพเจ้ารู้จักเครือข่ายที่มีส่วนช่วยในการผลักดันงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการเพื่อให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น ตลอดระยะเวลาที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานสถานประกอบการ ข้าพเจ้ามีความคิดว่า หากเราได้รับมอบหมายงานที่เราไม่เคยทำ และไม่ถนัด หากเรามีความพยายามมากพอที่จะเรียนรู้ และทำความเข้าใจกระบวนการทำงาน ก็จะทำให้งานประสบความสำเร็จได้ แม้จะมีอุปสรรคในการทำงานช่วงแรก แต่ก็สามารถแก้ปัญหาและดำเนินงานในประสบความสำเร็จได้เช่นกัน



2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : การได้เราได้รับมอบหมายงาน ถ้าเราได้เรียนรู้ ตั้งใจทำงาน และมีทีมงาน หัวหน้างานที่เอาใจใส่และให้คำแนะนำที่ดี และเพื่อนร่วมงานที่ดี จะทำให้งานประสบความสำเร็จได้ และผลลัพธ์จากการทำงานทำให้ได้เครือข่ายการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานทำงานในเขตสุขภาพที่ 6 เพิ่มขึ้น เช่น ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย, ชมรมหัวหน้างานทรัพยากรบุคคล และการนิคมอุตสาหกรรมชลบุรี, ฉะเชิงเทรา และระยองที่ต้องการให้ทางทีมวัยทำงานศูนย์อนามัยที่ ๖ เข้าร่วมงานส่งเสริมสุขภาพคุณภาพชีวิตคนทำงานในสถานประกอบการ แสดงถึงว่า งานที่พวกเราทำเกิดประโยชน์กับสถานประกอบการแม้จะเป็นงานเล็ก ๆ แต่คุณค่าที่จะเกิดประโยชน์กับชีวิตของคนวัยทำงานมหาศาล

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ถูกหมายร้อง ผอ. เครือข่าย กับ กอ. พ.ร. ท.ร. ก.ร. ก.ร. ก.ร.  
 เล็ง จง พ. ไม่ได้มอง เล็ง

ลงชื่อ 

(นางสาวเพ็ญศรี กองสัมฤทธิ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์

ดีครับ คุ้ม โทษสงสารจากคนเปลี่ยนไม่พร้อม การส่งเสริมจากคน บริกรรม  
 เจิมงาน วิภากร ตรี

ลงชื่อ 

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖