



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 “เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

- 1.1 ชื่อ - สกุล : นางสาวเพ็ญศรี กองสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
- 1.2 กลุ่มงาน : พัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ
- 1.3 รับผิดชอบงาน : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ และหัวหน้างานวัยทำงาน

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

- 2.1 ชื่อเรื่อง : ถอดบทเรียนเรื่อง “อยู่อย่างไร ให้เป็นนักวิชาการ มืออาชีพ”
- 2.2 ประโยชน์ หรือ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน : ไม่มีอะไรที่ทำได้ นอกจากไม่ยอมทำ/ไม่ทำ
- 2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :

การเป็นนักวิชาการสาธารณสุขของศูนย์วิชาการ ต้องทำให้ผู้อื่นยอมรับความเป็นมืออาชีพของเรา เราต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้สิ่งที่ติดตัวมาได้มากที่สุดตามหน้าที่ของมัน คือ

- หู 2 ข้าง คือ ฟังให้มากและแยกแยะอะไรที่ใช่ อะไรที่ไม่ใช่ อะไรคือสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
 - ตา 2 ข้าง คือ มองให้กว้างไกล มองในสิ่งที่จริง มีขอบเขต และมีความเป็นไปได้
 - ปาก 1 ปาก คือ พูดให้น้อย พูดในสิ่งที่ควรพูด พูดได้ทั้งบวกและลบที่สำคัญอยู่ที่เจตนา แต่เป้าหมายหรือต้องทำให้ได้ดี พูดแล้วคนเข้าใจ
 - มือ 2 ข้าง คือ ลงมือทำให้มาก ทำในสิ่งที่ควรทำ อย่าดีแต่ใช้คนอื่นแต่ไม่คิดทำเอง
 - เท้า 2 ข้าง คือ การก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง จากนักวิชาการไม่มีคนรู้จัก เป็นนักวิชาการที่มีคนรู้จัก
- อยากให้เป็นกรรมการ สอนหนังสือ แต่สิ่งที่ต้องพัฒนาคือการก้าวไปที่ละก้าว เพราะไม่มีใครได้ ป.เอก โดยไม่จบ ป.ตรี และ ป.โท มาก่อน

สมอง 1 อัน ต้องทำงานหนักเพราะต้องประมวลสิ่งที่รับรู้/เรียนรู้ทั้งหมดแล้วสรุปนำไปใช้ การกระทำจะดีกว่าคำพูดเสมอ ที่ผ่านมาในการเป็นนักวิชาการจะใช้สิ่งเหล่านี้มาบูรณาการและทำงานแต่ละขั้นให้ดีขึ้นเรื่อยๆ

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน :

วันที่ 1 กรกฎาคม 2551 เปลี่ยนจากพยาบาลวิชาชีพมาเป็นนักวิชาการสาธารณสุข ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ก็ได้ใช้สิ่งที่ได้เรียนรู้/ปฏิบัติจากข้อ 2.3 มาทำงาน สิ่งที่ได้รับหรือสิ่งที่ต่อยอดว่ากระบวนการทำงานดังกล่าวได้ผลจริงคือ

1. การถูกเชิญไปเป็นกรรมการทางวิชาการต่างๆ ทั้งระดับเขต ภาค กรม และกระทรวงสาธารณสุข
2. การได้รับรางวัล การนำเสนอด้วยวาจาจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข 2 ครั้ง ที่ส่งผลงาน



-2-

สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องประทับใจและเป็นจุดยืนของตัวเอง คือ การทำตัวให้เหมือนต้นอ้อ ถ้าไม่มีลม หรือ มีลมแรง หรือมีขวากหนามมากนักน้อยเพียงไรเราก็สามารถทำงานได้ ปัญหาและอุปสรรคเป็นเครื่องทดสอบความอดทนและขีดความสามารถปัญหา ให้แหลมคม/สุขุมขึ้นขึ้นเรื่อยๆ

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

ได้รับ ศาสตราจารย์ โสเสถียรกิจ โสเสถียรกิจ ผอ.ศูนย์ฯ

.....

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖