



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล
กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6
“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

- 1.1 ชื่อ - สกุล : นางสาวธัญพร อัครยศเรขฐ์
- 1.2 กลุ่มงาน : พัฒนาการอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 1.3 รับผิดชอบงาน : อนามัยสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง:ถอดบทเรียนเรื่อง : “ความสำคัญของเครือข่าย”

ข้าพเจ้าได้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้านน้ำบริโภค โดยมีการดำเนินงานในด้านต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพน้ำประปาให้ได้มาตรฐาน การสร้างความเชื่อมั่นในการบริโภคน้ำประปาของประชาชน และการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคในครัวเรือน ซึ่งจะต้องมีดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ได้แก่ หน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ รพ. รพสต. การประปาส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแกนนำประชาชน อยู่บ่อยครั้ง ตั้งแต่ปี พ.ศ.2552-2562 รวมระยะเวลาในการดำเนินงาน 10 ปี ซึ่งในการดำเนินงานต้องอาศัยการทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน ไม่สามารถจะทำให้สำเร็จได้โดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง เพราะแต่ละหน่วยงานมีบทบาทความรับผิดชอบ หน้าที่ของตนเองแตกต่างกันตามบริบทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยในการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทำให้ข้าพเจ้ารู้ซึ่งกับคำนี้ “คนของระบบราชการที่มีกรอบการทำงานเหมือนกัน” แต่บังเอิญหาแนวร่วมที่มีอุดมการณ์เดียวกันได้ และทำให้รู้สึกถึงพลังในการทำงานว่าภาคีเครือข่าย คือ กลุ่มบุคคล องค์กร ที่มีเป้าหมายร่วมกัน มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจเพื่อทำให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด/วางแผน/ร่วมทำ/รวมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์ภาพที่ดีให้การสนับสนุนการทำงาน มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานร่วมกัน ทำให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแล โดยประชาชนได้บริโภคน้ำที่สะอาดปลอดภัยได้มาตรฐาน เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2.2 ประชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน : คิดดี พูดดี ทำดี สิ่งดีๆจะเกิดขึ้นแก่เรา



2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน : ประโยชน์จากการทำงานเป็นทีม การทำงานเป็นทีมย่อมดีกว่าการทำงานคนเดียว เพราะช่วยให้การทำงานเป็นระบบที่ดีขึ้น มีการแบ่งงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ทำให้งานบรรลุเป้าหมายตามที่กลุ่มและทีมงานต้องการ ช่วยให้มีผู้นำหลักมนุษยสัมพันธ์มาใช้ในกลุ่มและทีมงาน รู้เขารู้เรา ทีมงานจะสามารถดำเนินงานไปได้อย่างสอดคล้องและประสบความสำเร็จได้

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : ประทับใจเพื่อนร่วมงาน การมีความเห็นอกเห็นใจ ถ้อยทีถ้อยอาศัย ช่วยเหลือกัน ทำให้เกิดความร่วมมือกันของสมาชิกในทีมงานสร้างผลงานออกมามีคุณภาพ ช่วยแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและถูกต้อง

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ..... นพ. ใส

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

..... ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 10 ปี ก็น่าประทับใจ และขอขอบคุณที่ช่วยปรับปรุง

.....

ลงชื่อ..... นพ. ใส

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖