



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

- 1.1 ชื่อ - สกุล :แพทย์หญิงสุณีย์ เชื้อสุวรรณชัย ตำแหน่ง :นายแพทย์ชำนาญการ.....
- 1.2 กลุ่มงาน :โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ.....
- 1.3 รับผิดชอบงาน :ห้องตรวจโรค.....

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง:ถอดบทเรียนเรื่อง “การช่วยเหลือเกื้อกูลกันช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน”

“การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน โดยไม่แบ่งว่าเป็นใคร อยู่แผนกไหนเป็นสิ่งทำให้เราทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและความก้าวหน้าขององค์กร ถ้าทุกคนรู้จักหน้าที่ของตัวเอง และพยายามทำงานตามหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด โดยไม่ต้องสนใจว่าทำแล้วจะเป็นผลงานของใคร ทำแล้วจะได้อะไร คิดว่าถ้าทำได้ มันคงเป็นประโยชน์กับใครคนใดคนหนึ่ง อย่างน้อยก็เป็นประโยชน์ต่อตัวเอง ได้ออกกำลังกาย ใจและสมอง แค่นี้ก็น่าจะเพียงพอแล้ว ที่เหลือก็เป็นผลพลอยได้ ถ้าเราอยากให้คนอื่นมาช่วยเรา เราต้องรู้จักช่วยเหลือคนอื่นก่อน และหากทุกคนช่วยเหลือซึ่งกันและกันจะเกิดสังคมแห่งการให้ ผู้ที่ได้รับได้เรียนรู้เรื่องการให้ ก็จะให้ต่อๆ ไป ไม่สิ้นสุด ก็จะทำให้สังคมน่าอยู่ เรามีความสุขที่มาทำงาน เราอยากทำงาน ทำด้วยความตั้งใจ ผลงานก็ออกมาดีเอง ถ้าไม่ตีก็ทำใหม่ หาความรู้ พัฒนาให้ดีขึ้น ในที่สุดก็จะได้งานที่ดีขึ้นเรื่อยๆ แน่นนอน”

2.2 ประโยชน์ หรือ ทักษะคติ ในการปฏิบัติงาน : .ถ้าเราตั้งใจและร่วมมือกัน ช่วยเหลือกัน ต้องสำเร็จแน่นอน

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :ความสุขจากการให้มันมีค่ายิ่งกว่าการได้รับ



-2-

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : ความเอื้ออาทร การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ทำให้มีความสุขในทุกๆ วันที่มาทำงาน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์ อดิษฐ์

ลงชื่อ..... นพ. โสณ

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖