



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ Data Management & Knowledge Management
ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล
กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖
“การทำงานเป็นทีม”

ส่วนที่ : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

- ๑.๑ ชื่อ - สกุล :นางสาวจินตนา สารศาสตร์ ตำแหน่ง :นักวิชาการเงินและบัญชี.....
๑.๒ กลุ่มงาน :กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๖.....
๑.๓ รับผิดชอบงาน :การเงินและบัญชี.....

ส่วนที่ ๒: รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

๒.๑ ชื่อเรื่อง:ถอดบทเรียนเรื่อง“การทำงานเป็นทีม”

๒.๒ ปรัชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน :การทำงานเป็นทีมคือส่วนสำคัญที่ทำให้งานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๓ สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :

การทำงานเป็นทีมมีความสำคัญและเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้งานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย เนื่องด้วยงานการเงินและบัญชีมีงานในหน้าที่รับผิดชอบจำนวนมากแต่บุคลากรมีน้อยการทำงานเป็นทีมนั้นจึงมีความสำคัญเป็นอย่างมาก การมีเป้าหมายการทำงานเดียวกัน การยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และในงานบางอย่างความถนัดและความชำนาญของแต่ละคนนั้นมีความแตกต่างกัน หากมีทีมที่คอยรับฟังและช่วยเหลืองานนั้นๆ ก็จะสามารถแก้ปัญหาได้ดี ในส่วนของงานการเงินและบัญชีนั้นมีการประชุมปรึกษาเรื่องของการทำงานเป็นประจำและหากเกิดปัญหาในการทำงานของคนในทีมก็จะมีการศึกษาหาหรือประชุมพูดคุยกันในทันที เพื่อการแก้ปัญหาได้ทันเวลาที่

๒.๔ ภาพประกอบ :-



ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ

(นางสาวศิริพร พูลสมบัติ)

ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

.....

ดีด้วย ดิฉันขอขอบคุณมากค่ะ

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖