



## หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล

กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๖

“การมองเห็นคุณค่าในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย”

ส่วนที่ ๑ : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

๑.๑ ชื่อ - สกุล : .....นายบรรณวัฒน์ อินทรพฤษ์ .....ตำแหน่ง : ....เจ้าพนักงานพัสดุ.....

๑.๒ กลุ่มงาน : .....กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๖.....

๑.๓ รับผิดชอบงาน : .....รับ - จ่าย สื่อสิ่งพิมพ์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย.....

ส่วนที่ ๒: รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

๒.๑ ชื่อเรื่อง:ถอดบทเรียนเรื่อง“การมองเห็นคุณค่าในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย”

๒.๒ ปรัชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน :การเห็นคุณค่าในงานและหน้าที่นำไปสู่การเห็นคุณค่าของตนเอง และทุกๆ คนในฝ่ายรวมไปถึงองค์กร

๒.๓ สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :

ก่อนอื่นสิ่งที่จะต้องตระหนักเอาไว้เสมอคืองานที่ได้รับมอบหมายไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ มากหรือน้อยเป็นสิ่งที่ผู้บังคับบัญชาได้เลือกแล้ว พิจารณาแล้ว : เมื่อเราได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาแล้วก็ต้องทำงานอย่างเต็มที่ เช่นการวางแผนงานล่วงหน้า การนัดหมาย การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และท้ายสุดคือการรายงานผลของการทำงานต่อผู้บังคับบัญชาถ้างานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จ และมีข้อผิดพลาดเล็กน้อยหรือไม่มีเลย นั่นหมายความว่าเราตอบสนองความไว้วางใจของผู้บังคับบัญชาได้ นำไปสู่ความภาคภูมิใจและการเห็นคุณค่าในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ จะไม่มีการปกปิดปัญหาใดๆต่อผู้บังคับบัญชา เพราะหน้าที่ของเราคือผู้ปฏิบัติ

๒.๔ ภาพประกอบ :-



-๒-

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(นางสาวศิริพร พูลสมบัติ)

ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

.....

.....

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ .....

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖