



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการดูแลสุขภาพอย่างไรให้ Fit Fight For Firm”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล :นายธนาพล กิตติสิทธิโชค..... ตำแหน่ง :นักประชาสัมพันธ์.....

1.2 กลุ่มงาน :บริหารยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนากำลังคน.....

1.3 รับผิดชอบงาน :ประชาสัมพันธ์.....

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง : ถอดบทเรียนเรื่อง “.....แค่ขยับ ก็ ออกกำลังกาย.....”

2.2 ปรัชญา หรือ อุดมคติ ในการดูแลสุขภาพ :ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพดี.....

2.3 เคล็ดไม่ลับในการดูแลสุขภาพของตนเองให้ Fit Fight For Firm :ความคุมอาหาร และออกกำลังกายเป็นประจำ สัปดาห์ละ 3 วัน วันละ 20-30 นาที

2.4 ภาพประกอบ :

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ


(นางศิริพร จริยาจิริวัฒนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน



-2-

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล :นายธนาพล กิตติสิทธิโชค..... ตำแหน่ง :นักประชาสัมพันธ์.....

1.2 กลุ่มงาน :บริหารยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนากำลังคน.....

1.3 รับผิดชอบงาน :ประชาสัมพันธ์.....

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง : ถอดบทเรียนเรื่อง “การเป็นพิธีกรในงานพิธีการต่างๆ และการจัดงานอีเวนต์ (ออแกนไนซ์)”

2.2 ประชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน : การทำงานเป็นทีม คือสิ่งสำคัญที่สุด

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :

2.3.1. ขั้นตอนการเตรียมงาน

ได้กำหนดรูปแบบ (Theme) และกิจกรรมต่างๆ ของการจัดงานนั้นๆ มีการออกแบบเวที ได้วางแผนการเตรียมงานเรียงตามลำดับความสำคัญ ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.3.2 พิธีกร ได้มีการดำเนินงานพิธีเปิดฯ พิธีมอบเกียรติบัตรฯ ให้มีความถูกต้อง ให้เกิดความภาคภูมิใจของผู้ผ่านการอบรมฯ ให้เป็นไปตามเวลาที่กำหนด เพื่อยกระดับของหน่วยงานให้มีความน่าเชื่อถือ

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน :

2.4.1 ความสำเร็จของงาน / กิจกรรมนั้นๆ ที่ปรากฏอยู่ในภาพถ่ายของทุกๆ คน เป็นสิ่งที่ตอกย้ำเราทุกครั้งว่า “ครั้งหนึ่งเราได้มีโอกาส ได้ทำให้เขายิ้มได้”

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ 

(นางศิริพร จริยาจิรวัดนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน



-2-

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายพนิต โสเสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖