



## หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6”

“เคล็ดไม่ลับ กับการดูแลสุขภาพอย่างไรให้ Fit Fight For Firm”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล : นายสังวร หุ่นทองไร่ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุข

1.2 กลุ่มงาน : ชั้นเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

1.3 รับผิดชอบงาน : จัดทำสถานการณ์ 5 กลุ่มวัย , รายงานประจำปี , PMQA หมวด 4 , QOF

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง : การดูแลสุขภาพ

2.2 ประโยชน์ หรือ อุดมคติ ในการดูแลสุขภาพ : อยู่ห่างไกล สุขภาพกายต้องดี สุขภาพจิตต้องเลิศ

2.3 เคล็ดไม่ลับในการดูแลสุขภาพของตนเองให้ Fit Fight For Firm : ออกกำลังกายสม่ำเสมอ สัปดาห์ละ 4-5 วัน

หลีกเลี่ยงการทานอาหารที่มีไขมัน พักทอด ผัด หลีกเลี่ยงเครื่องดื่มพวกชา กาแฟ ทำจิตใจให้สงบ ไม่เครียด

2.4 ภาพประกอบ :





ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

.....

ลงชื่อ.....

(นางศิริพร จรียาจิรวัดนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

.....

ตีพิมพ์

ลงชื่อ.....

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖



## หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงาน สู่ระดับบุคคล

กิจกรรม “ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6

“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล : นายสังวร พุ่งทองไร่ ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุข

1.2 กลุ่มงาน : ชับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

1.3 รับผิดชอบงาน : จัดทำสถานการณ์ 5 กลุ่มวัย , รายงานประจำปี , PMQA หมวด 4 , QOF

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง : ถอดบทเรียนเรื่อง “การจัดทำสถานการณ์ 5 กลุ่มวัย”

2.2 ประชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน : การขอเรียนรู้เป็นบันไดในการเป็นคนรอบรู้

2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน : การจัดทำสถานการณ์ ของแต่ละกลุ่มวัย เป็นการนำเอาข้อมูลในระบบ HDC มาวิเคราะห์และนำเสนอในรูปแบบต่างๆชี้ให้เห็นถึง สถานะของข้อมูลทั้งปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลัง พื้นที่ที่มีผลงาน ความสำเร็จ พื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายอุปสรรค โอกาสในการพัฒนา ชี้ให้เห็นถึงความเชื่อมโยงของ ข้อมูลที่ส่งผลต่อกัน ทุกวันนี้ข้อมูลระบบสารสนเทศมีอยู่มากมาย แต่การใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหา ยังมี น้อย ถ้าเรามีความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลเราจะสามารถแนะนำ ชี้แนะ ผู้บริหาร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้าง ความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาในแต่ละเรื่องได้

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน : ในการทำงานสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ตัวผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นตัวกำหนดความสำเร็จ ของงาน และสิ่งที่เป็นตัวแปรหรือปัจจัยความสำเร็จร่วมที่สำคัญอีกอย่างคือ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รู้สึก ประทับใจในตัวหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างานมีเข้าใจถึงความแตกต่างของผู้ใต้บังคับ บัญชา เข้าใจถึงความสามารถที่แตกต่างกันในตัวบุคคลแต่ละคน มีวิธีดึงศักยภาพที่มีในตัวบุคคลมาใช้ในงานและเสริมพลัง มีการวางระบบในการทำงานที่มีรูปแบบชัดเจนตามโครงสร้างงาน แต่ยังคงความสัมพันธ์ที่ดีไว้กับลูกน้อง ลด ช่องว่างระหว่างวัย อายุ ทำงานโดยยึดถือความสำเร็จของงาน และประทับใจที่มีเพื่อนร่วมงานที่คอยช่วยเหลือกัน ให้ คำปรึกษา กัน ไม่มีการแบ่งฝ่าย รวมกันเป็นหนึ่งทำให้บรรยากาศในการทำงานเป็นไปด้วยความสุข



ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

ลงชื่อ .....

(นางศิริพร จรียาจิรวัดนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

ดร. ศาสตราจารย์ ดร. นงนุช วัฒนศิริกุล

ลงชื่อ .....

(นายพนิต โล่เสถียรกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖