



หลักฐานประกอบตัวชี้วัดที่ 2.2.2 Data Management & Knowledge Management

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล
กิจกรรม“ถอดบทเรียนรายบุคคล” ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6
“เคล็ดไม่ลับ กับการทำงานอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ”

ส่วนที่ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ถอดบทเรียน

1.1 ชื่อ - สกุล :

นาย นพิต ไฉ่ศรีสิงห์

1.2 กลุ่มงาน

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6

1.3 รับผิดชอบงาน

บริหารการดำเนินงาน ของศูนย์อนามัย

ส่วนที่ 2 : รายละเอียดเกี่ยวกับการถอดบทเรียน

2.1 ชื่อเรื่อง:ถอดบทเรียนเรื่อง :

“ การนำองค์กรมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ ”
(อธิบายการถอดบทเรียน) การนำองค์กรมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ เป็นสิ่งที่มีความท้าทายต่อการ
เป็นผู้บริหาร เมื่อหากสิ่งเป็นความรับผิดชอบหลักของผู้นำที่องค์กรไม่ได้ตั้งความสนใจเป็นพิเศษ
การนำองค์กรในตามขั้นส่วนตัว สิ่งที่จะต้องมองจุดอ่อน จุดแข็ง ในองค์กรให้ชัดเจน ในแต่ละบุคคล
ในองค์กรมีความสามารถที่แตกต่างกัน เราจะต้องนำจุดแข็ง มาส่งเสริม องค์กรสามารถทำอะไร
ใน การดำเนินงาน และมีงานอะไรบ้าง เราควรจะต้องเลือกทำใน บางประเด็น ที่จะสามารถนำ
สู่วิสัยทัศน์ เป็นอันดับแรกๆ เมื่อเราทำทั้งหมดที่ข้างต้น ไม่สามารถทำได้ทุกอย่าง ใน เราที่รับผิดชอบได้
ในขั้นต่อมา ต้อง มอง ที่ผู้นำ จะคิด เป็นคนหัวใส จนทำ ได้เห็นเป็น ตัวอย่าง ซึ่งเราคิดไปคนเดียว เราต้อง
นำทีมตัวอื่นๆ ซึ่งตัว สามารถ นำได้ ก็ สามารถ นำคนอื่นมาช่วยได้เช่นกัน จุด ที่เรา
ควร จะไปค้นหาจุดอ่อน ของตัว เรา, ทีมงานเรา และ เรา สามารถ มองจุดได้ดี เป็นไป แล้วตัวเรา
เป็น ส่วนหนึ่งของ การ นำ องค์กร มุ่งไปสู่ วิสัยทัศน์

2.2 ประชญา หรือ ทศนคติ ในการปฏิบัติงาน :

ทำวันนี้ให้ดีที่สุด



2.3 สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน :

ได้ ๓ ข้อแรกคือ ความสำคัญของการปฏิบัติงานที่ดี และ การทำงานที่ถูกต้อง ได้ใน ๓ ข้อแรกคือ

2.4 เรื่องประทับใจจากการปฏิบัติงาน :

ได้รับชมงานของ พี่น้องชาว กบิล ชู. งาน งาน และ สด ได้ รวดเร็ว

ความคิดเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน.....

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ
(นายพนิต โสเสถียรกิจ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖

ความคิดเห็นผู้อำนวยการศูนย์.....

ลงชื่อ..... นพ. โสเสถียรกิจ
(นายพนิต โสเสถียรกิจ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖