

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดเป้าหมายของแผนฯ จากประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 6 และบุคลากรศูนย์ฯ ซึ่งกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มีรายละเอียด ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

1. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
2. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ (Service Mild)

ความดีที่อยากทำ

1. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
2. การส่งเสริมให้การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
3. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านจิตอาสา
4. การส่งเสริมการใช้วัสดุสำนักงาน และทรัพยากร อย่างประหยัดและคุ้มค่า

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากิจกรรมและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมถึงการส่งเสริมให้สถานที่ทำงานเป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยจากการเก็บข้อมูลแบบสำรวจความพึงพอใจสามารถสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนฯ ได้เป็นข้อมูล ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงร้อยละข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินฯ

| เพศ | จำนวน | ร้อยละ |
|------|-------|--------|
| ชาย | 19 | 20.5 |
| หญิง | 74 | 79.6 |

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละข้อมูลช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ

| อายุ | จำนวน | ร้อยละ |
|----------------|-------|--------|
| น้อยกว่า 30 ปี | 16 | 17.2 |
| 30-39 ปี | 39 | 41.9 |
| 40-49 ปี | 25 | 26.9 |
| 50 ปีขึ้นไป | 13 | 14.0 |

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละข้อมูลประเภทของบุคลากรผู้ตอบแบบประเมินฯ

| ประเภทบุคลากร | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------|-------|--------|
| ข้าราชการ | 80 | 86.0 |
| พนักงานข้าราชการ | 11 | 11.8 |
| ลูกจ้างประจำ | 2 | 2.2 |

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 6 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

| กิจกรรม/โครงการ | คะแนนความคิดเห็น (5=พอใจมากที่สุด 4=พอใจมาก 3=พอใจปานกลาง 2=พอใจน้อย 1=พอใจน้อยที่สุด) | | | | | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับ ความ พึงพอใจ |
|--|---|------|-----|-----|-----|-----------|--------|--------------------------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| กิจกรรมภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ | 55.9 | 36.6 | 6.5 | 1.1 | 0.0 | 4.47 | 89.46 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วาระสำคัญต่างๆ ร่วมกับวัดในชุมชน | 58.1 | 34.4 | 7.5 | 0.0 | 0.0 | 4.51 | 90.11 | พอใจมาก ที่สุด |
| กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น ปลูกต้นไม้, เก็บขยะ และการใช้ กระดาษ Reuse | 35.5 | 60.2 | 4.3 | 0.0 | 0.0 | 4.31 | 86.24 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อม ในการทำงาน | 51.6 | 38.7 | 7.5 | 2.2 | 0.0 | 4.40 | 87.96 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมทำความดี มีจิต อาสา เช่น การบริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า | 57.0 | 34.4 | 8.6 | 0.0 | 0.0 | 4.48 | 89.68 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม การแต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกาย ชุดข้าราชการสีกากี หรือชุดวิชาชีพ แต่ง กายด้วยชุดผ้าไทย | 54.8 | 35.5 | 4.3 | 3.2 | 2.2 | 4.38 | 87.53 | พอใจมาก |

ตารางที่ 4 (ต่อ)

| กิจกรรม/โครงการ | คะแนนความคิดเห็น (5=พอใจมากที่สุด 4=พอใจมาก 3=พอใจปานกลาง 2=พอใจน้อย 1=พอใจน้อยที่สุด) | | | | | ค่าเฉลี่ย | ร้อยละ | ระดับ ความ พึงพอใจ |
|--|---|------|------|-----|-----|-----------|--------|--------------------------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคล ที่ทำความดี เช่น บุคคลต้นแบบด้านการมี วินัย | 34.4 | 51.6 | 10.8 | 3.2 | 0.0 | 4.17 | 83.44 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมผู้บริหารประกาศ นโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม | 55.9 | 31.2 | 12.9 | 0.0 | 0.0 | 4.43 | 88.60 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและ ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย | 36.5 | 47.3 | 14.0 | 2.2 | 0.0 | 4.18 | 83.66 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ ดีภายในองค์กร เช่น กิจกรรมพบปะยาม เช้า ทุกเช้าวันจันทร์ | 32.2 | 60.2 | 5.4 | 2.2 | 0.0 | 4.23 | 84.52 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุลชีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ กิจกรรมอวยพรวันเกิด กิจกรรมกีฬา สัมพันธ์ กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปี ใหม่ | 63.4 | 32.3 | 4.3 | 0.0 | 0.0 | 4.59 | 91.83 | พอใจมาก ที่สุด |
| กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ เช่น กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย | 50.5 | 40.9 | 6.4 | 1.1 | 1.1 | 4.39 | 87.74 | พอใจมาก |
| กิจกรรมที่ 13 จัดทำช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ | 38.7 | 43.0 | 17.2 | 1.1 | 0.0 | 4.19 | 83.87 | พอใจมาก |

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนไว้ 5 ระดับ ดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การแบ่งช่วงคะแนนค่าเฉลี่ยได้กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความพึงพอใจของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 6 จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 75.61 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด สรุปผลดังนี้

จากตารางที่ 1 แสดงร้อยละเพศของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน 19 คน (ร้อยละ 20.4) เพศหญิง จำนวน 74 คน (ร้อยละ 79.6)

ตารางที่ 2 แสดงร้อยละช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมิน ดังนี้

- อายุน้อยกว่า 30 ปี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 17.2)
- อายุ 30-39 ปี จำนวน 39 คน (ร้อยละ 41.9)
- อายุ 40-49 ปี จำนวน 25 คน (ร้อยละ 26.9)
- อายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน (ร้อยละ 14.0)

ตารางที่ 3 แสดงร้อยละประเภทของบุคลากร ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 86.0)
- พนักงานข้าราชการ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.8)
- ลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 2.2)

ตารางที่ 4 แสดงคะแนนเฉลี่ยและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินต่อกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ 6 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยเรียงลำดับกิจกรรมตามคะแนนความพึงพอใจมากไปน้อย ดังนี้

กิจกรรมที่ 11 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต สร้างความสุขในที่ทำงาน (สมดุขีวิต) เช่น ทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ กิจกรรมอวยพรวันเกิด กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 91.83

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวาระสำคัญต่างๆ ร่วมกับวัดในชุมชน ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 90.11

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมทำความดี มีจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของและเสื้อผ้า ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 89.60

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 89.46

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมผู้บริหารประกาศนโยบายขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 88.60

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 87.96

กิจกรรมที่ 12 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้นแบบด้านสุขภาพ เช่น กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 87.74

กิจกรรมที่ 6 กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายภายในองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการสี kaki หรือชุดวิชาชีพ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย ได้คะแนนร้อยละความพึงพอใจ 87.53

- กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมจิตอาสาลดโลกร้อน เช่น ปลูกต้นไม้, เก็บขยะ และการใช้กระดาษ Reuse ได้คะแนนร้อยละ ความพึงพอใจ 86.24
- กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร เช่น กิจกรรมพบปะยามเช้า ทุกเช้าวันจันทร์ ได้คะแนน ร้อยละความพึงพอใจ 84.52
- กิจกรรมที่ 13 จัดทำช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค บอร์ดประชาสัมพันธ์ ได้คะแนน ร้อยละความพึงพอใจ 83.87
- กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ได้คะแนน ร้อยละความพึงพอใจ 83.66
- กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี เช่น บุคคลต้นแบบด้านการมีวินัย ได้คะแนน ร้อยละความพึงพอใจ 83.44