

## นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 6

### 2.1.1 นโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 6

นายแพทย์พนิต โล่เสถียรกิจ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 6 มีนโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ คือ การพัฒนาและสร้างนโยบายขับเคลื่อนระดับเขตสุขภาพ พัฒนากลไกการทำงาน และการพัฒนางานวิจัยและข้อมูล



รูปภาพที่ 1 นโยบายและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ (Key Process)

ศูนย์อนามัยที่ 6 เริ่มมีการขับเคลื่อนงานวิจัยตั้งแต่ปี 2557 ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้แก่ **กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย** เรื่อง ศึกษารูปแบบการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยไทยแบบองค์รวม **กลุ่มวัยเรียน** เรื่อง ศึกษารูปแบบการส่งเสริม “สูงดีสมส่วน ฟันไม่ผุ” เด็กวัยเรียนเขตสุขภาพที่ 6 **กลุ่มวัยรุ่น** เรื่อง การขับเคลื่อน พรบ. การป้องกันและแก้ไขการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.2559 ในเขตสุขภาพที่ 6 **กลุ่มวัยทำงาน** เรื่อง การเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุของวัยทำงานตอนปลายในเขตสุขภาพที่ 6 **กลุ่มผู้สูงอายุ** เรื่อง ภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุเขตสุขภาพที่ 6 **กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม** เรื่อง สถานการณ์และปัจจัยที่สัมพันธ์กับการปนเปื้อนโคลิฟอร์มแบคทีเรียของร้านอาหารในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจตะวันออก (EEC) โดยมีการขับเคลื่อนร่วมกับภาคีเครือข่าย ผ่านคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย ได้แก่ กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย กลุ่มวัยเรียน กลุ่มวัยรุ่น กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มวัยผู้สูงอายุ โดยมีศูนย์อนามัยที่ 6 เป็นเลขานุการ ทุกกลุ่มวัย คณะอนุกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และจัดประชุมแผนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมกับจังหวัด ปีละ 3 ครั้ง **ครั้งที่ 1** เป็นการจัดประชุมบูรณาการแผน มีสาระสำคัญมุ่งเน้นแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันระหว่างแผนการดำเนินของกรมอนามัยและแผนการดำเนินงานของ 8 จังหวัด **ครั้งที่ 2** เป็นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา มีสาระสำคัญมุ่งเน้นร่วมค้นหาปัญหา อุปสรรคและแนวทางการพัฒนา และร่วมผลักดันในประเด็นต่างๆ **ครั้งที่ 3** เป็นการเตรียมทำแผนในปีถัดไป มีสาระสำคัญมุ่งเน้นการจัดทำแผน และนำปัญหาอุปสรรคของปีที่ผ่านมาเข้าสู่แนวทางการทบทวนเพื่อพัฒนาแก้ไข ซึ่งมีภาคีเครือข่ายที่สำคัญ คือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในปี 2562 -2564 มีการ

ผลิตภัณฑ์น้ำเสริมธาตุเหล็ก เป็น QOF ระดับเขต ปี 2564 ผลิตภัณฑ์เม็ดเสริมธาตุเหล็ก เป็น PPA เขตสุขภาพ และในปี 2564 - 2566 ผลิตภัณฑ์การตรวจพัฒนาการสงสัยล่าช้า และการคุมกำเนิดด้วยวิธีสมัยใหม่ เป็น QOF ทั้งนี้ ได้ส่งข้อมูลย้อนกลับให้กับจังหวัดเดือนละ 2 ครั้ง และจังหวัดได้นำข้อมูลไปใช้ต่อในระดับอำเภอ

### 2.1.2 ด้านงบประมาณในการขับเคลื่อนงานในเขตสุขภาพที่ 6

ศูนย์อนามัยที่ 6 มีงบประมาณหลัก ได้แก่

1) งบประมาณจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต 6 ระยอง

ในปี 2562 – 2564 ศูนย์ฯ ได้รับงบประมาณ PPA เขตสุขภาพ ในการจ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก จำนวน 30 ล้านบาท และในปี 2564 ได้รับงบประมาณ PPA เขตสุขภาพ ในการจ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็ก จำนวน 7 ล้านบาท

2) งบประมาณจากเขตสุขภาพที่ 6

3) งบประมาณจากจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 6

4) งบประมาณจากศูนย์อนามัยที่ 6

ศูนย์อนามัยได้รับงบประมาณจัดสรรจากกรมอนามัย (งบดำเนินงาน) ปี 2560 จำนวน 12,703,700.00 บาท, ปี 2561 จำนวน 16,704,383.00, ปี 2562 จำนวน 14,798,763.00, ปี 2563 จำนวน 18,671,695.00 บาท และปี 2564 จำนวน 12,167,476.00 บาท

5) กลุ่มงบประมาณอื่นๆ เช่น ในปี 2562 – 2563 ได้รับงบประมาณจาก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 5,238,200.00 บาท

### 2.1.3 ด้านการพัฒนาบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ 6 ปีงบประมาณ 2560 - 2564

ปีงบประมาณ 2560 ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ดังนี้

1) อบรมพัฒนาบุคลากรด้าน กาย-จิต-สังคม เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2560

2) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2559

3) อบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร เรียนรู้ เรียงร้อย เรื่องเล่า จากการทำงาน

4) อบรม “พัฒนาองค์กรอย่างมีความสุข” เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

ปีงบประมาณ 2561 ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ดังนี้

1) อบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสร้างคนรุ่นใหม่พัฒนาองค์กร เพื่อจัดการสิ่งแวดล้อม

2) อบรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (เก่ง ดี มีสุข)

3) อบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรบรรจุใหม่สู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561

4) พัฒนาการรังสรรค์งานนวัตกรรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร เมื่อวันที่ 14 - 15 มีนาคม 2561

5) อบรม “Change is Good” เมื่อวันที่ 17 - 19 มิถุนายน 2561

6) อบรม “เจาะลึก DNA กรมอนามัย” เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2561

7) อบรม “คิดเป็นระบบ สยบทุกปัญหา” เมื่อวันที่ 22 - 24 กรกฎาคม 2561

**ปีงบประมาณ 2562** ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ดังนี้

1) อบรมการพัฒนาคุณภาพ บุคลากร (เก่ง ดี มีสุข) เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2562

2) อบรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร FIT FIGHT FOR FIRM ทำทนายตัวเองเพื่อการมีสุขภาพดี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562

3) อบรมพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเสริมพลังนักวิจัยหน้าใหม่ เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2562

4) อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบด้วยเครื่องมือ A2IM และ LCA เมื่อวันที่ 13 - 14 มิถุนายน 2562

5) อบรมการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม ภาคกลางและภาคตะวันออก เมื่อวันที่ 29 - 31 พฤษภาคม 2562

**ปีงบประมาณ 2563** ได้จัดอบรมพัฒนาบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 6 ดังนี้

1) อบรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร FIT FIGHT FOR FIRM ทำทนายตัวเองเพื่อการมีสุขภาพดี

2) การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยเสริมพลังสร้างนักวิจัยหน้าใหม่

3) การพัฒนาคุณภาพบุคลากร (องค์กรคุณภาพ)

4) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรบรรจุใหม่สู่การเป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง

5) ศึกษาดูงานระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 1,2

6) อบรมพัฒนาทักษะการเจรจาต่อรอง สร้างแรงจูงใจและสุนทรียสนทนา

7) อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างสื่อ “คิดบวก คิดสร้างสรรค์ ทำงานเป็นสุข”

8) อบรมการจัดทำหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรสาธารณสุข รุ่นที่ 1

9) อบรมการจัดทำหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพสำหรับบุคลากรสาธารณสุข รุ่นที่ 2

#### 2.1.4 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

ศูนย์อนามัยที่ 6 มีการขับเคลื่อนเครื่องมือสารสนเทศ ผ่านแพลตฟอร์ม ต่างๆ ได้แก่

1) แพลตฟอร์ม Thai Stop COVID-19 มาตรฐานความสะอาดปลอดภัยป้องกันโรค COVID-19 พัฒนาขึ้นเพื่อให้สถานประกอบการประเมินตนเองผ่านแพลตฟอร์ม Thai stop COVID-19 เพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชนที่รับบริการ ได้แก่ ตลาด ร้านสะดวกซื้อ โรงแรมที่พัก สำนักงาน ร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า สถานศึกษา ฟิสเนต ศาสนสถาน รถสาธารณะ ร้านเสริมสวย และบริการส่งอาหาร (กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข, 2563) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1.1) ผู้ประกอบการตรวจสอบมาตรการป้องกันโควิด-19 ให้มั่นใจในการเปิดบริการ พร้อมรับใบรับรองติดแสดง (E-certification) และปิดหมุดแผนที่ประชาสัมพันธ์

1.2) ประชาชนได้รับความปลอดภัย พร้อมสามารถตรวจสอบการประกอบการ/กิจกรรมทางแผนที่และใบรับรองที่มี QR code เพื่อเลือกใช้บริการและร้องเรียน

1.3) สนับสนุนรัฐบาลในการนำเกณฑ์ประกาศไปถึงผู้ประกอบการและสนับสนุนหน่วยงานรัฐที่มีอำนาจ ให้มีหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบเพื่อควบคุมการแพร่เชื้อ

1.4) เป็นแหล่งความรู้สำหรับประชาชน ผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ ในรูปแบบโปสเตอร์ อินโฟกราฟิก วิดีโอสาธิต การอบรมออนไลน์ การคัดกรองเพื่อดูแลสุขภาพและการปฏิบัติที่เหมาะสมช่วงที่มีโรคโควิด

2) แพลตฟอร์ม Anamai Poll การสำรวจพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในการป้องกันโรคโควิด 19 จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ได้แพร่อย่างรวดเร็วและกว้างขวางไปหลายประเทศทั่วโลก ซึ่งมีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก โดยปีงบประมาณ 2564 กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการเตรียมพร้อมและตอบโต้การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระลอกใหม่” โดยมีตัวชี้วัดย่อย “ประชาชนสวมหน้ากากอนามัยมากกว่าร้อยละ 85” เพื่อให้มีการเฝ้าระวังด้านสุขภาพและเน้นย้ำให้ประชาชนมีพฤติกรรมในการปฏิบัติตนเพื่อป้องกันโรคอย่างต่อเนื่อง กรมอนามัยจึงดำเนินการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนในการป้องกันโรคโควิด 19 (กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย, 2563)

3) แพลตฟอร์ม “ไทยเซฟไทย” “ไทยประเมินเซฟไทย คริวเรือนปลอดภัย ที่ทำงานไร้โควิด” เป็นแพลตฟอร์มที่พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนให้คนไทยได้มีแนวทางการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ในสถานการณ์ที่มีโควิดระบาด เหมาะสำหรับการใช้ประเมินตนเองก่อนเข้าบ้าน เพื่อประเมินความเสี่ยงการแพร่เชื้อ ให้กับคนที่รักในบ้าน และประเมินตนเองก่อนออกจากบ้าน เพื่อประเมินความเสี่ยงการแพร่เชื้อให้กับเพื่อนในที่ทำงาน (กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข, 2564)