



หลักฐานประกอบตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน/กลุ่มงานสู่ระดับบุคคล
รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือการถอดบทเรียนการปฏิบัติงาน
“เคล็ดไม่ลับกับ ปรัชญาการทำงานอย่างไร ให้ถึงวัยเกษียณ”

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 6.....

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง)
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	-
การถอดบทเรียนการปฏิบัติงาน	1

ส่วนที่ 2 รายละเอียดการดำเนินงาน

1. ชื่อเรื่อง/กิจกรรม : ถอดบทเรียน “เคล็ดไม่ลับกับ ปรัชญาการทำงานอย่างไร ให้ถึงวัยเกษียณ”

- 1.1 ประเภทกิจกรรม ☐ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
☒ การถอดบทเรียนการปฏิบัติงาน

1.2 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม : ผู้ถอดบทเรียน และ ผู้ที่เกษียณอายุราชการปี พ.ศ. 2562

1.3 ระยะเวลา สถานที่ : วันที่ 30 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประกายพลุฑ์ ศูนย์อนามัยที่ 6

1.4 สรุปสาระสำคัญจากการจัดกิจกรรม/การถอดบทเรียน

ถอดบทเรียน

“เคล็ดไม่ลับกับ ปรัชญาการทำงานอย่างไร ให้ถึงวัยเกษียณ”

.....

๓/ *เอะ!!! เรามาถึงจุดนี้ได้อย่างไร*

ในการทำงานทุกคนก็มุ่งหวังที่จะทำงานของตนให้มีคุณภาพ เยี่ยมที่สุด ให้เกิดประสิทธิภาพที่ดี เป็นที่ยอมรับ และได้รับคำชื่นชมจากหัวหน้า เพื่อนร่วมงาน และภาคีเครือข่ายที่เราได้ทำงานด้วย วันนี้ทางศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีบุคคลที่สามารถเป็นแบบอย่างในเรื่องการประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานจนถึงวันเกษียณ ซึ่งครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางอรอนงค์ ทวีสุข นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์เพื่อถอดบทเรียน

คุณจริงใจ : กว่าจะทำงานมาถึงวัยเกษียณ ฟีออร์มีหลักปรัชญาในการทำงานอย่างไรบ้างคะ ???

फीออร์ : **“ทำงานที่รับผิดชอบให้ดีที่สุด เต็มความสามารถ เพื่อลดความผิดพลาดให้น้อยลง”**

คุณจริงใจ : ฟีออร์มีข้อคิดอะไรบ้างที่อยากจะฝากน้อง ๆ ???

फीออร์ : การทำงานทุกอย่างก็จะเจออุปสรรค แนวคิดของफीคือ **“ปัญหาทุกอย่างมีไว้ให้เราแก้ ไม่ได้ให้เรา **กลุ้ม**”** เราก็กแก้ปัญหามาตามความสามารถที่ทำให้เต็มที่ ทุกอย่างก็จะดี

คุณจริงใจ : หลังเกษียณफीออร์ จะทำอะไรบ้าง ???

फीออร์ : ใช้ชีวิตอิสระกับคู่ชีวิตค่ะ เพราะว่า ชีวิตफीเริ่มต้นตอนอายุเยอะ และช่วงชีวิตหนึ่งต้องดูแลคุณแม่ พอมาตอนนี้ ก็เหลือกันอยู่ 2 คน ก็คง **“ใช้ชีวิตกับคู่ชีวิตค่ะ”**





-3-







-5-



ให้ข้อมูลโดย นางอรอนงค์ ทวีสุข
ถอดบทเรียนโดย คุณจรีใจ ไม่จิงใจ