



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน

(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT)

ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี กรมอนามัย

คำนำ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ ปัญหา Gab Analysis Key Factors จากการดำเนินงาน
คุณธรรมและความโปร่งใส (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment)
ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก)

1. ความเป็นมา

ตามที่กรมอนามัย ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ให้มีการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งประโยชน์ต่อประชาชนส่วนรวม เนื่องจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลก ผู้กระทำการทุจริตอาจหาช่องทางการทุจริตที่รุนแรงซับซ้อน ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น การทุจริตต่าง ๆ เป็นผลมาจากหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ เกิดช่องโหว่ต่างๆ ทางกฎหมาย แม้ว่าสภาวะทางสังคมจะให้ความสนใจในการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดกระบวนการตรวจสอบจากภาคประชาชน สังคมมากยิ่งขึ้น โดยมีการพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ การกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส จึงมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้หน่วยงานได้มีทิศทางการพัฒนา ปรับปรุงระบบการทำงานภายในที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีการทบทวน วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการดำเนินงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการของกรมอนามัย ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลลัพธ์ค่าเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมิน IIT ต่อไป

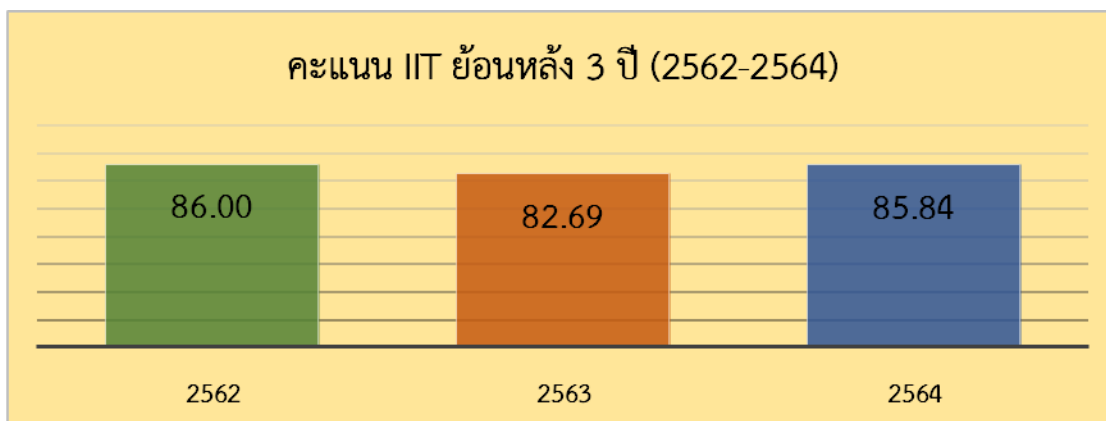
2. ทบทวนผลการดำเนินงาน

ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุกนั้น มีการทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาอย่างต่อเนื่อง จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการดำเนินงาน และสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการของกรมอนามัย โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน นำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีผลการวิเคราะห์ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT)
3 ปีย้อนหลัง (2562-2564)

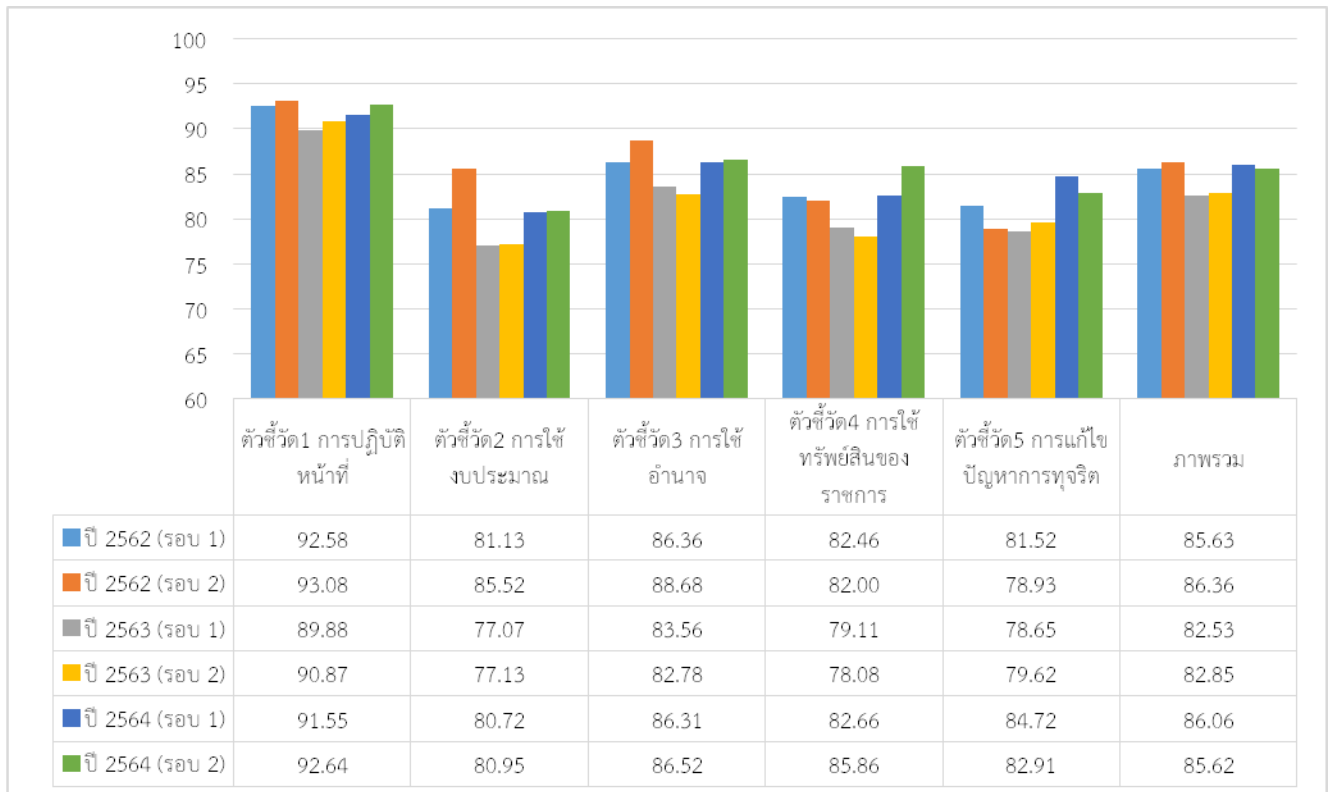
ดัชนี/ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	2562				2563				2564			
		รอบ 1 (n=93)	คะแนน ถ่วง นน.	รอบ 2 (n=106)	คะแนน ถ่วง นน.	รอบ 1 (n=69)	คะแนน ถ่วง นน.	รอบ 2 (n=88)	คะแนน ถ่วง นน.	รอบ 1 (n=87)	คะแนน ถ่วง นน.	รอบ 2 (n=98)	คะแนน ถ่วง นน.
ภาพรวม	100		85.63		86.36		82.53		82.85		86.06		85.62
1. การปฏิบัติ หน้าที่	30	92.58	27.77	93.08	27.92	89.88	26.96	90.87	27.26	91.55	27.47	92.64	16.68
2. การใช้ งบประมาณ	20	81.13	16.23	85.52	17.10	77.07	15.41	77.13	15.43	80.72	14.53	80.95	12.95
3. การใช้อำนาจ	16	86.36	13.82	88.68	14.19	83.56	3.37	82.78	13.24	86.31	13.81	86.52	15.57
4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	10	82.46	8.25	82.00	8.20	79.11	7.91	78.08	7.81	82.66	9.92	85.86	18.03
5. การแก้ไข ปัญหาทุจริต	24	81.52	19.56	78.93	18.94	78.65	18.88	79.62	19.11	84.72	20.33	82.91	22.39

แผนภูมิ 1 แสดงผลเปรียบเทียบการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภาพรวม ปี 2562-2564



จากแผนภูมิ 1 เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2562-2564 พบว่า คะแนนภาพรวม ปี 2564 มีแนวโน้มลดลงจากปี 2562 จากร้อยละ 86.00 เป็นร้อยละ 85.84 ซึ่งศูนย์อนามัยที่ 6 ต้องปรับปรุง พัฒนา รักษา มาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการนำผลการดำเนินการรับรู้มาปรับปรุง พัฒนา วิเคราะห์ Gap หรือโอกาสในการพัฒนา ให้สามารถขับเคลื่อนตามกลไก มาตรการ ในการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงสะท้อนถึงการตอบสนองและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ดังนี้

แผนภูมิ 2 แสดงผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามรายตัวชี้วัด ศูนย์อนามัยที่ 6 เปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ 2562-2564)



จากแผนภูมิ 2 เมื่อเปรียบเทียบรายตัวชี้วัดที่ 1-5 พบว่า ระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี 2562-2564 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีแนวโน้มลดลง ในขณะที่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีแนวโน้มสูงขึ้น และในรายตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ปีงบประมาณ 2564 มีแนวโน้มลดลงจากรอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 84.72 เป็น 82.91 ในรอบ 5 เดือนหลัง ส่งผลให้คะแนนภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเมื่อเปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง (2562-2564)

จากแผนภูมิ 2 จึงสรุปประเด็นที่ต้องพัฒนา ปรับปรุง ดังนี้

ประเด็นตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และชี้แจงรายละเอียดการใช้งบประมาณต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง

ประเด็นตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา รวมถึงความปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อตนเอง สามารถร้องเรียน ส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก และติดตามผลการร้องเรียนได้ ตามตารางที่ 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 ประเด็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 5 เดือนแรก

Gap Activities	สถานการณ์ ปัญหา
1. การใช้งบประมาณ	- การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง - บุคลากรยังเข้าไม่ถึงโอกาสการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
2. การแก้ไขปัญหาทุจริต	- บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา พบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน รู้สึกไม่ปลอดภัยและอาจมีผลกระทบต่อตนเอง

3. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1. ผู้บริหารควรมีนโยบายที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบอำนาจ
3. มีการสื่อสาร ชี้แจงรายละเอียดงบประมาณต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
4. จัดให้มีการประชุมของหน่วยงานทุกเดือนเพื่อชี้แจงปัญหาคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน
5. มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ แต่ไม่ต้องเน้นวิชาการมากเกินไป เป็นการส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสามากกว่า
6. จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือการทำงานที่พอเพียง และมีขั้นตอนในการยืมคืนที่ชัดเจน และสื่อสารให้ทราบทั่วทั้งหน่วยงาน
7. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม
8. จัดมีคณะกรรมการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจมากยิ่งขึ้น
9. ให้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาดำเนินงานด้านนี้มากยิ่งขึ้น
10. มีการสรุปผลงานการดำเนินงานในทุกเดือน และสื่อสารเผยแพร่ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
11. การดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน ควรมีต่อเนื่องทุกปี

4. ประเด็นความรู้และปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

1. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ตามพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” นำไปปรับใช้ในการวางแผนงาน โครงการ กิจกรรม พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต (<https://secretary.mots.go.th/ewtadmin/ewt/acoc/download/yts%20ppt.pdf> : สืบค้นเมื่อ 11 พ.ย. 2564)

2. แผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคน กรมอนามัย พ.ศ. 2560-2564 (DoH 4.0's HR Strategy) มุ่งเป้าหมายพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ เป็น “คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข” เพื่อเป็น

รากฐานการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ตามประเด็นยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน (Strategic Issue) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุขในชีวิตการทำงาน (Core Value & Culture Change) และมีเป้าประสงค์เพื่อเพิ่มความสุขและคุณภาพชีวิตการทำงานให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความผูกพันต่อองค์กร

(<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER17/DRAWER002/GENERAL/DATA0002/00002232.PDF> : สืบค้นเมื่อ 11 พ.ย. 2564)

3. กรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พึงจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

(<https://itas.nacc.go.th/home/downloaddoc/1461?fileId=168147>: สืบค้นเมื่อ 11 พ.ย. 2564)

4. รายงานการประชุม คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน และเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อกำหนดเป็นนโยบายของการทำงาน การวางแผนในการพัฒนางาน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment) ศูนย์อนามัยที่ 6 ประจำปีงบประมาณ 2565

5. มาตรการการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565

จากการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ที่ส่งผลให้การดำเนินงานภาพรวมสัมฤทธิ์ผลที่ดียิ่งขึ้น ศูนย์อนามัยที่ 6 จึงได้สรุปผลการทบทวน วิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2562-2564 มีมติให้กำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรอบ 5 เดือนแรก ซึ่งการขับเคลื่อนดำเนินงานโดยใช้กลยุทธ์ PIRAB ดังนี้

1.Partnership : การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่าย ให้มีการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันภายในศูนย์อนามัยที่ 6 และ รวมไปถึง ศูนย์อนามัยต่างๆใน กรมอนามัย


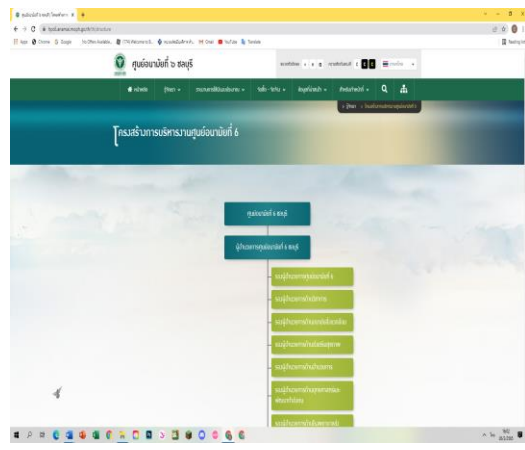
2. Investment : มีระบบกำกับติดตามของหน่วยงาน ให้มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มช่องทางการรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย มีการสื่อสารและการรับรู้แผนการดำเนินงานให้บุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอผ่านการประชุม หนังสือแจ้งเวียนและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3. Regulation : การกำกับติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของศูนย์อนามัยที่ 6 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ (กบศ) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป) เป็นประจำทุกเดือน


4. Advocate : -

5. Building Capacity : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานการขับเคลื่อน ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การประกาศเจตจำนงการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง ให้บุคลากรทุกระดับ เพิ่มความเชื่อมั่นในการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรม และความผูกพันองค์กร

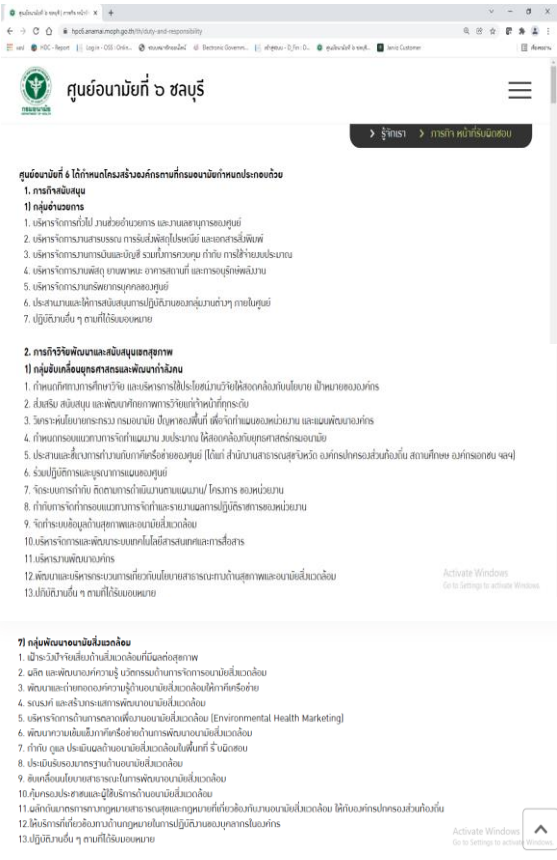
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL. Ling
O1	โครงสร้าง	<p>○.แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/map6 ภาพประกอบ</p> 
		<p>○.ประกอบด้วยตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/structure ภาพประกอบ</p> 

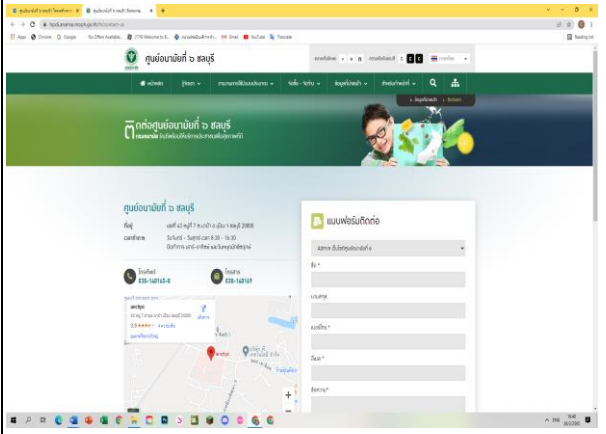

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

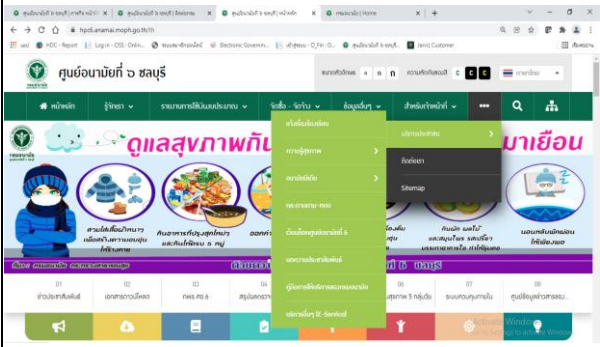
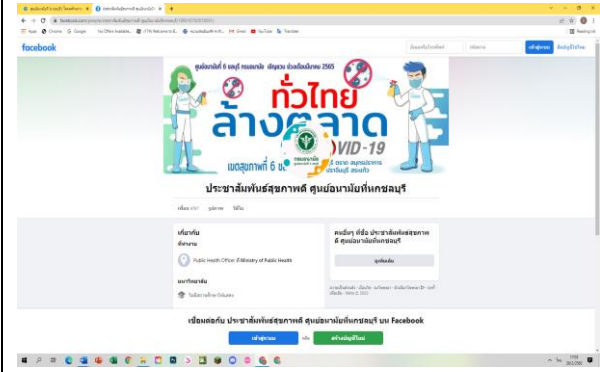
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL, Ling
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	<p>0. แสดงข้อมูลของผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ (หมายเลขโทรศัพท์ และ e-mail) ของผู้บริหารแต่ละคน</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/hpc6-executive</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

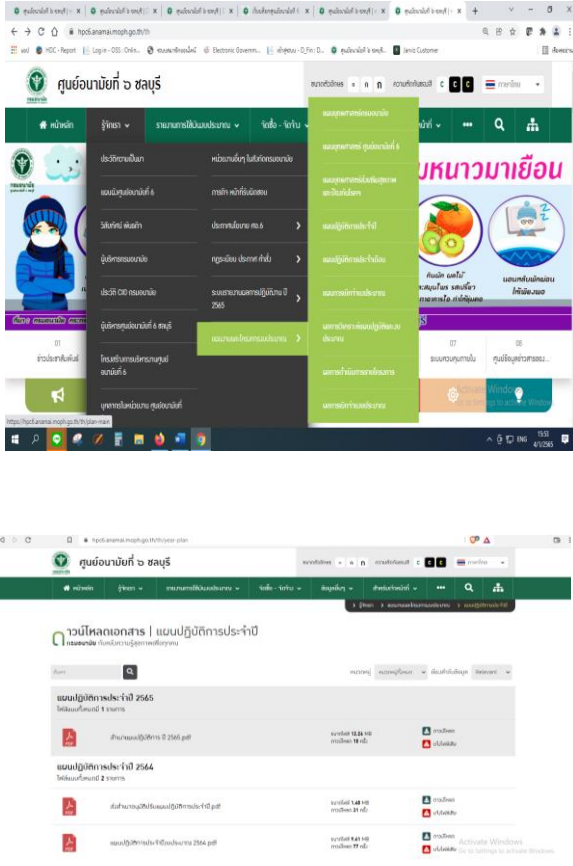
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL. Ling
O3.	อำนาจหน้าที่	<p>๐. แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/duty-and-responsibility</p> <p>ภาพประกอบ</p>  <p>The screenshot shows the website of the 6th Regional Public Health Center, Chonburi. It lists various duties and responsibilities under different categories:</p> <ul style="list-style-type: none"> ศูนย์อนามัยที่ ๖ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรตามกำหนดประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1. การกำกับการ <ol style="list-style-type: none"> 1) กลุ่มอำนาจการ 1. บริหารจัดการทั่วไป งานส่วนราชการ และงานสาธารณูปโภค 2. บริหารจัดการระบบงาน การขนส่งพัสดุไปรษณีย์ และเอกสารมีพิพ 3. บริหารจัดการระบบงานและบัญชี ส่วนการควบคุม กำกับ การใช้จ่ายงบประมาณ 4. บริหารจัดการระบบพัสดุ ยาพาหะ อากาศยานที่ และการจัดที่พัก 5. บริหารจัดการระบบพัสดุทางการแพทย์ 6. ประสานและจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานของหน่วยงานฯ ภายในศูนย์ 7. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 2. การกำกับการพัฒนาและสนับสนุนสุขภาพ <ol style="list-style-type: none"> 1) กลุ่มสนับสนุนยุทธศาสตร์และพัฒนาท้องถิ่น 1. กำกับทิศทางบริการวิจัย และบริหารการไม่ประนีประนอมวิจัยให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมายขององค์กร 2. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพการวิจัยด้านสุขภาพ 3. วิเคราะห์ข้อมูลการตรวจ กระจายยา คุ้มครองพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนเขตพัฒนา และสนับสนุนองค์กร 4. กำกับตรวจสอบผลการดำเนินงาน งบประมาณ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของศูนย์ 5. ประสานและสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ (ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนศึกษา องค์กรเอกชน ฯลฯ) 6. ส่งเสริมวิชาการและงานของศูนย์ 7. จัดระบบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ/โครงการ ของหน่วยงาน 8. กำกับการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน 9. จัดทำระบบข้อมูลสุขภาพและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 10. บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและการสื่อสาร 11. บริหารงานพัฒนากิจกรรม 12. พัฒนาระบบบริหารงานที่เกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศทางด้านสุขภาพและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 13. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย 7) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม <ol style="list-style-type: none"> 1. เฝ้าระวังวิจัยสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมด้านสุขภาพ 2. ผลิต และพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านบริการสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม 3. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ภาคีเครือข่าย 4. สนองรับ และส่งเสริมการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม 5. บริหารจัดการด้านตลาดพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental Health Marketing) 6. พัฒนาระบบข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม 7. กำกับ ดูแล ประเมินค่าอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ 8. ประเมินผลกระทบจากสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม 9. สนับสนุนนโยบายสาธารณะในทางสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม 10. บูรณาการประสานและผู้ใช้บริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม 11. ผลิตองค์ความรู้ทางวิชาการสาธารณสุขและสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 12. ผลิตสารคดีสื่อมัลติมีเดียสุขภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร 13. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

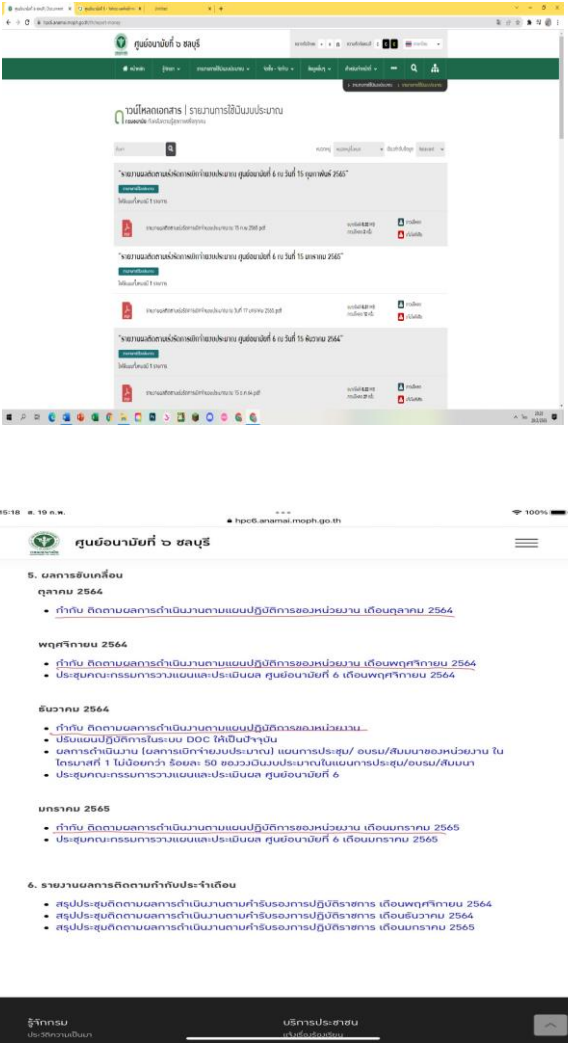
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O.4	ข้อมูลการติดต่อ	O.ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร e-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/contact-us</p> <p>ภาพประกอบ</p> 
O.5	ข่าวประชาสัมพันธ์	O.แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบัน	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th</p> <p>ภาพประกอบ ภาพการประชาสัมพันธ์ ภาพข่าวการดำเนินการตามภารกิจของศูนย์อนามัยที่ 6</p> 

1.ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O.6	Q & A	<p>○.แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น web bord, กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น</p> <p>○.สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>https://uat.anamai.moph.go.th/th/webboard</p> <p>ภาพประกอบ</p> 
O.7	Social Network	<p>○.แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น</p> <p>○.สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>https://www.facebook.com/profile.php?id=100010750578591</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

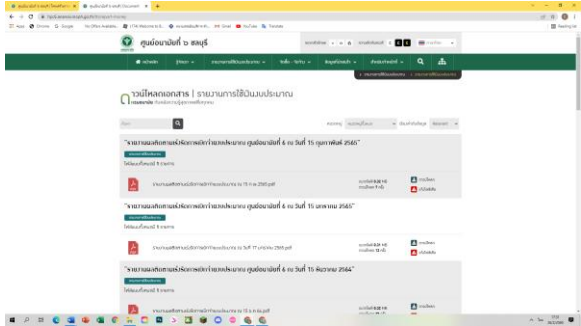

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O.8	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต	O.แสดงแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 ที่มี วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน และ รายละเอียดของแผนฯ เช่น โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ช่วงเวลา ดำเนินงาน เป็นต้น	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/year-plan</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

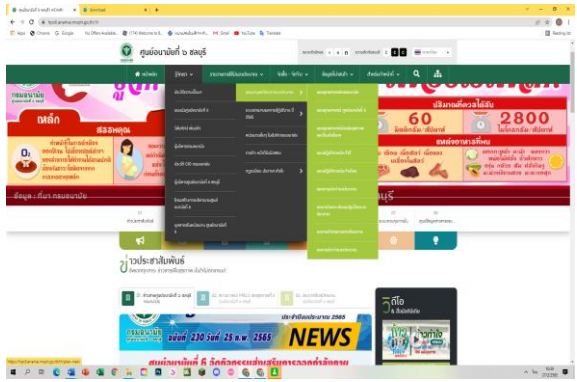

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O.9	<p>รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>0. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามข้อ 0.8 และมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น</p>	<p>การแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จะมีกระบวนการรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายประจำปี /การกำกับติดตามในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป) และ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในแต่ละเดือน</p> <p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/report-money และ</p> <p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kpi65r1-2-5/</p>  <p>The screenshot shows the website interface for 'ศูนย์อนามัยที่ ๖ สลบุรี'. It displays a list of reports under the heading 'รายงานการดำเนินงานประจำปี'. The reports are categorized by year: 2565, 2564, and 2563. The 2564 report is selected and expanded, showing a detailed table of contents with sections for 'ผลการขับเคลื่อน ตุลาคม 2564', 'พฤศจิกายน 2564', 'ธันวาคม 2564', 'มกราคม 2565', and 'รวมผลการดำเนินงานประจำปี'. Each section lists specific activities and reports.</p>

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ต่อ)

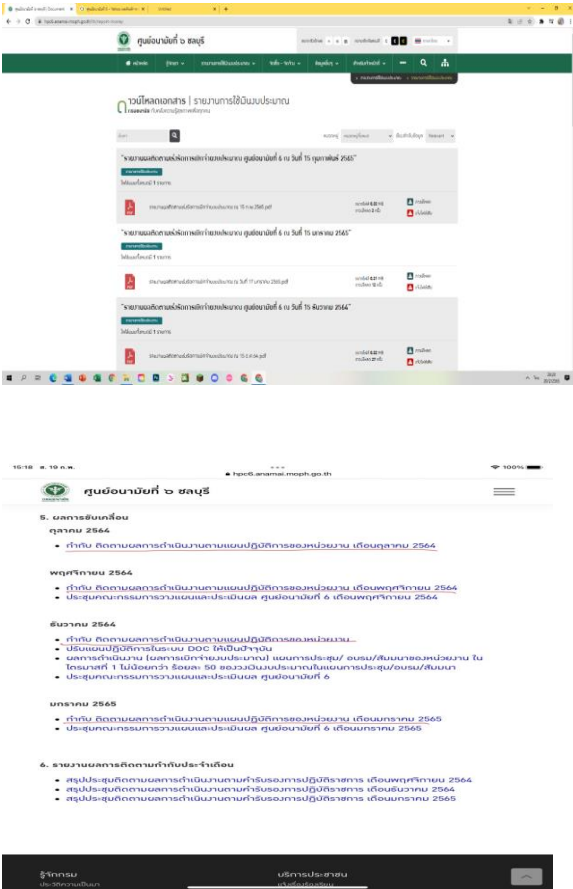
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O.10	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<p>○.แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียด สรุปผลการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการฯ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/report-money</p> <p>ภาพประกอบ</p>  <p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/integrity-transparency-assessment</p> 

มาตรการ OIT เพื่อปิด Gap IIT

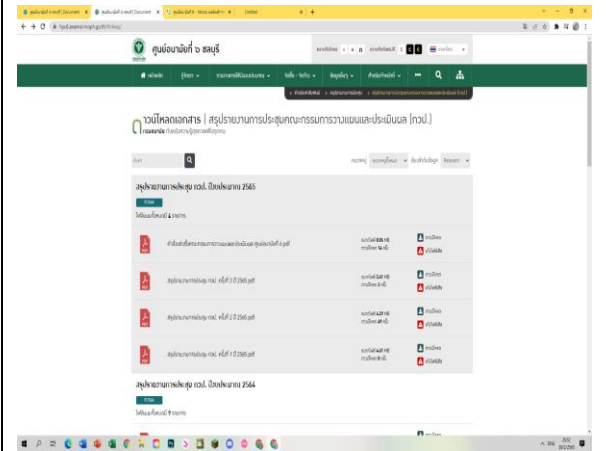
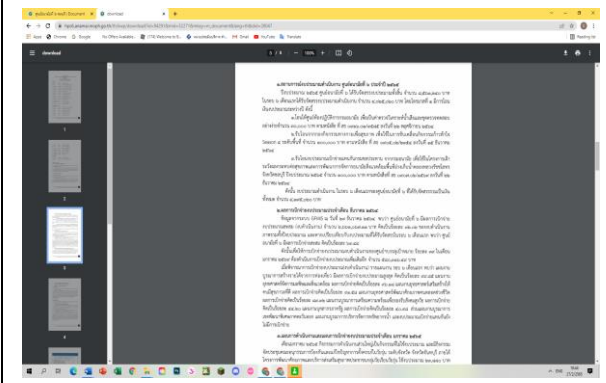
(หน่วยงานเลือกดำเนินการจาก 5 ด้าน ให้สอดคล้องประเด็นที่วิเคราะห์ ทบทวน Gap การดำเนินการ)
ประเด็นที่ศูนย์อนามัยที่ 6 วิเคราะห์ เพื่อปิด Gap มี 2 ด้าน ดังนี้ 1.การใช้จ่ายงบประมาณ 2.การแก้ไขปัญหาทุจริต

1.การใช้จ่ายงบประมาณ			
ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O1.	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<p>O.เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ใน ปี พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดของแผน เช่น</p> <p>งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th ภาพประกอบ</p>  <p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/year-plan/download?id=79502&mid=27596&mkey=m_document&lang=th&did=27451 ภาพประกอบ</p> 

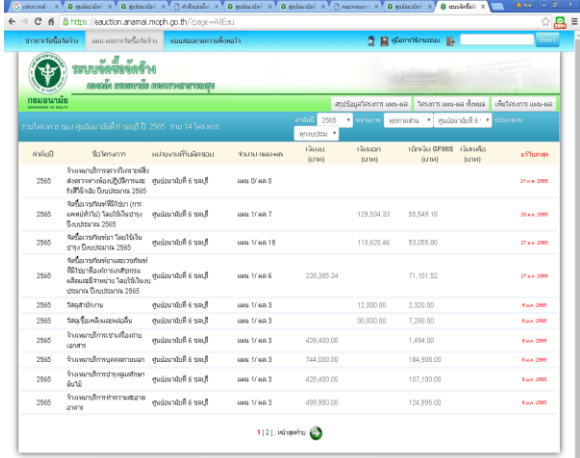
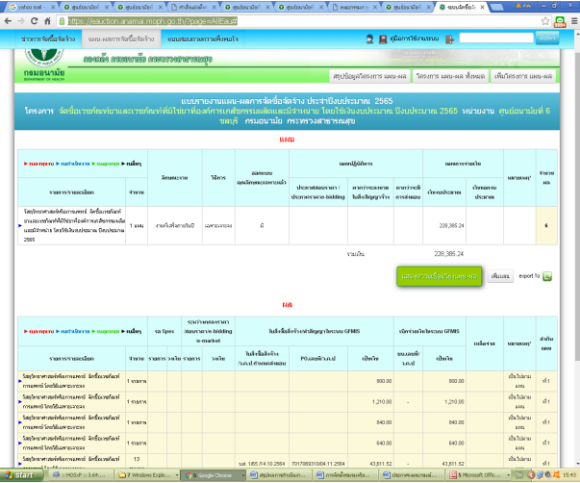
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O2.	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	O.รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/report-money และ https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kpi65r1-2-5/</p> <p>การรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายประจำปี จะมีการกำกับติดตามในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กาวป) และ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในแต่ละเดือน มีการเผยแพร่รายงาน และ สรุปรายงานการติดตามการประชุม ในช่องทาง Web site ของศูนย์อนามัยที่ 6</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

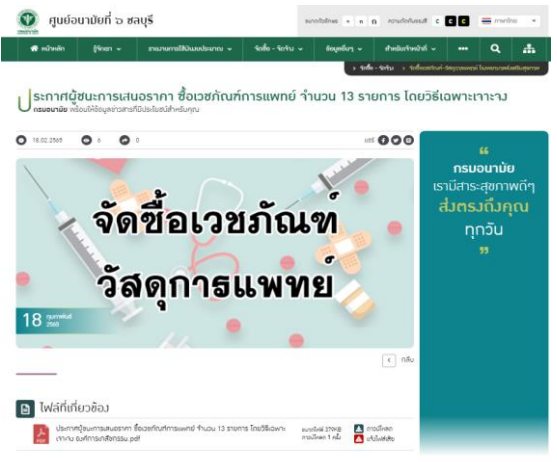
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O3.	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<p>O. แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565</p> <p>O. มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kwp/</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>สรุปรายงานในคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป)</p>  

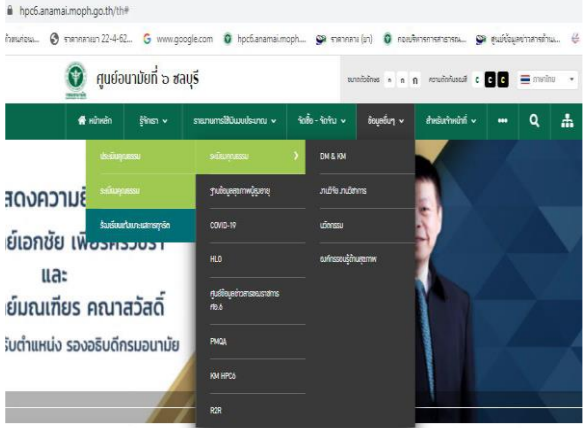
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL. Ling
O4.	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<p>O. แสดงแผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>O.เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ.2565</p>	<p>https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=AllEau</p> <p>ภาพประกอบ</p> <p>การจัดทำรายงานแผน-ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 6 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข</p>  <p>แบบหลักฐาน URL Link ...</p> <p>https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=AllEau#</p> 


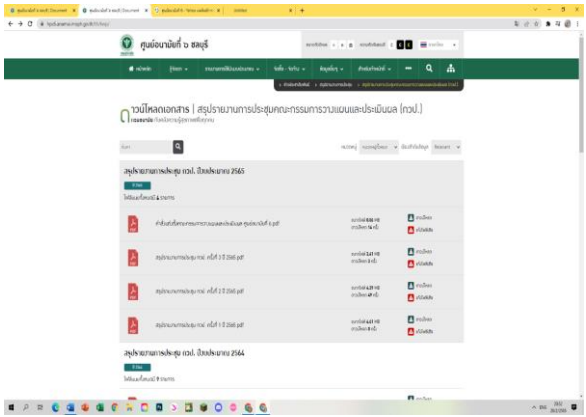
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แบบหลักฐาน URL. Ling
O4.	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ (ต่อ)		<p>การจัดทำประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือทุกครั้งที่มีการดำเนินงานและมีการประกาศประจำแต่ละไตรมาส</p> <p>แบบหลักฐาน</p> <p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/cms-of-203/209808</p> 

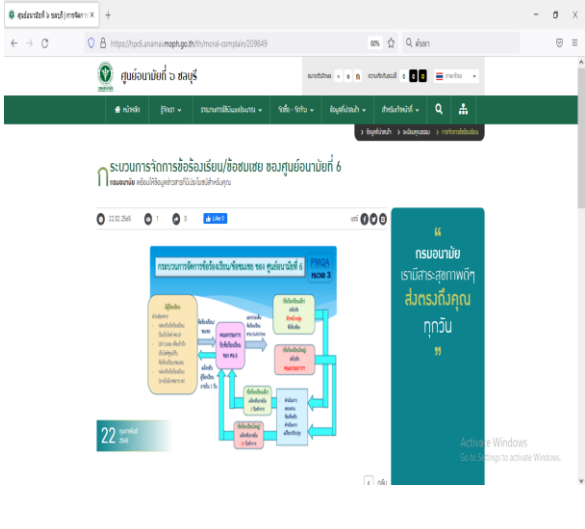
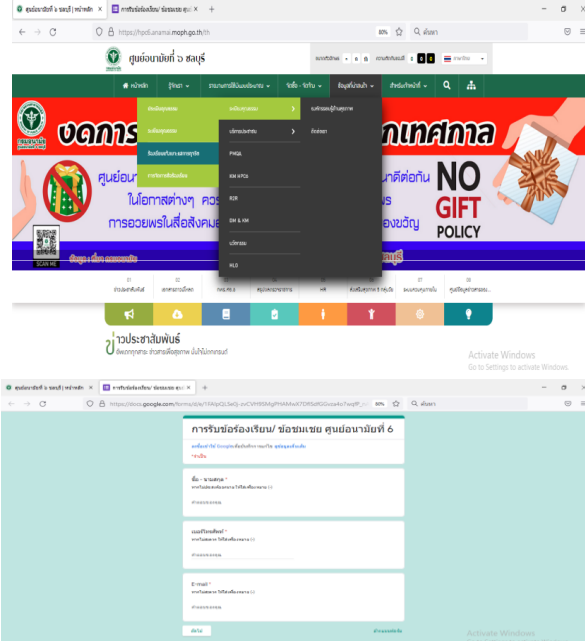
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O5.	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<p>O. แสดงช่องทางที่บุคลากรในหน่วยงานสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน สอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน อย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ในเวทีการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป) 2. แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๖ https://hpc6.anamai.moph.go.th/th 3. แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทาง QR Code ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ คุณธรรมและความโปร่งใส <p>ภาพประกอบ</p>  <p>The screenshot shows a web browser displaying the website hpc6.anamai.moph.go.th. The page features a navigation menu with several items: DM & KM, ระบาดวิทยา (Epidemiology), COVID-19, HIV, ศูนย์สุขภาพชุมชน (Community Health Center), PMQ, KM HPD, and RDR. The background of the website includes text about 'แสดงความคิดเห็น' (Express your opinion) and 'ยื่นขอขออนุมัติ' (Request for approval).</p>

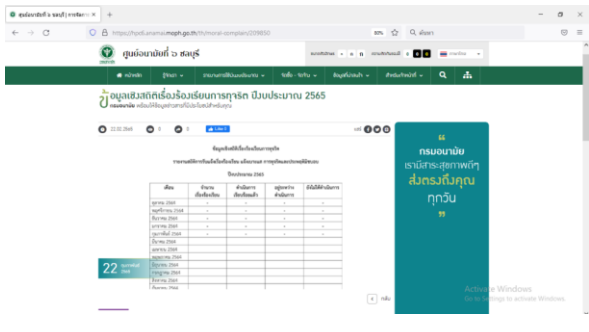
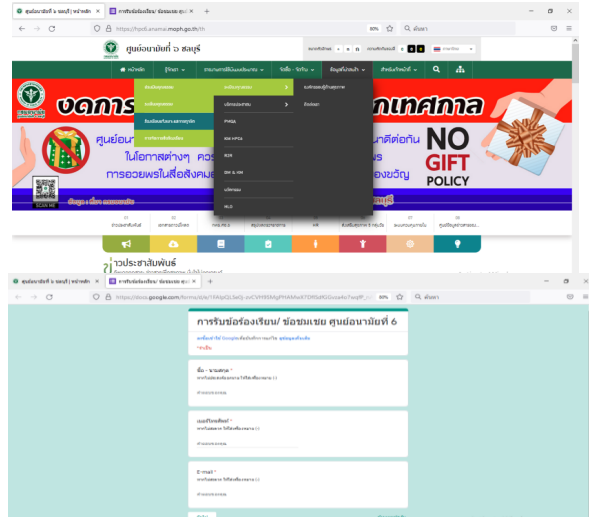
1.การใช้จ่ายงบประมาณ(ต่อ)

ข้อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
06.	การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	<p>0. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kwp/</p> <p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และการกำกับติดตามผลจะใช้เวทีของคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลของศูนย์อนามัยที่ ๖ จะมีการดำเนินการประชุมร่วมกันทุกเดือน เพื่อวิเคราะห์ปัญหา แนวทางการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>ภาพประกอบ</p>  

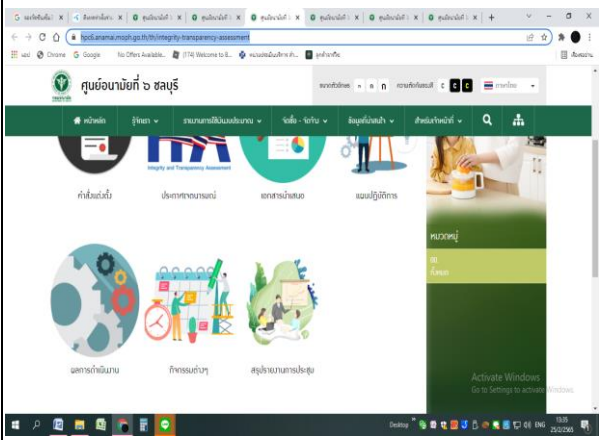
2.การแก้ไขปัญหาทุจริต

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O1.	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>○.แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> <p>○.มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/moral-complain/209849</p> <p>ภาพประกอบ</p> 
O2.	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	<p>○.แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>○.สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLzvCVH๙SMgPHAMwX๗DfiSdfGGvza๔๐๗wqfP_nAzhG๗Ag/viewform</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

2.การแก้ไขปัญหาทุจริต(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O3.	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ○.แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. 2565 ○.มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) 	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/moral-complain/209850</p> <p>ภาพประกอบ</p> 
O4.	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> ○.แสดงช่องทางที่บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ 	<p>การแสดงความคิดเห็นต่อการของบุคลากรทางช่องทางออนไลน์ ผ่านช่องทาง Web site ของหน่วยงาน และ QR code โดยทุกข้อมูลที่แสดงความคิดเห็น หรือ มีความประพฤติไม่ชอบของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการจะมีคณะกรรมการในการจัดการตามกระบวนการ</p> <p>https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe0j-zvCVH9SMgPHAMwX7DfISdfGGvza4o7wqfP_nAzhGi7Ag/viewform</p> <p>ภาพประกอบ</p> 

2.การแก้ไขปัญหายุทธวิธี(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนวหลักฐาน URL. Ling
O5.	การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	<p>○.แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรม ที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากร/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วม วางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วม ติดตามประเมินผล เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/integrity-transparency-assessment และ https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/report-money และ https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/kpi65r1-2-5/</p> <p>การแสดงเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากร จะดำเนินการในรูปแบบของการประชุมติดตามการดำเนินงานคณะทำงานองค์กรคุณธรรมและเวทีการประชุมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับในแต่ละประเด็นเช่นเรื่องของแผนงานโครงการ จะใช้เวทีของการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กvp) ถ้าเป็นประเด็นการร้องเรียน จะเข้าสู่กระบวนการของคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน ศูนย์อนามัยที่ 6</p> <p>ภาพประกอบ</p>  <p>The screenshot shows a web browser displaying the homepage of the Health Promotion Foundation (HPC6). The page features a green header with the HPC6 logo and navigation menus. Below the header, there are several circular icons representing different areas: 'Integrity and Transparency Assessment', 'Public Health', 'Health Promotion', and 'Community Health'. The main content area includes a large banner with the text 'ศูนย์อนามัยที่ 6 สลบุรี' and a sidebar on the right with the text 'ศูนย์อนามัยที่ 6 สลบุรี'.</p>

2.การแก้ไขปัญหาทุจริต(ต่อ)

ชื่อ	มาตรการ OIT	องค์ประกอบด้านข้อมูล	แนบหลักฐาน URL. Ling
O6.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	<p>○.แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2565</p> <p>○.มีรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์และระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น</p>	<p>https://hpc6.anamai.moph.go.th/th/moral-actionplan/</p> <p>ศูนย์อนามัยที่ 6 ได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยง/โอกาสเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต ซึ่งได้เลือกประเด็นของการจัดซื้อจัดจ้างมาวิเคราะห์และวางแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง</p> <p>ภาพประกอบ</p> 